

## **Kommunstyrelsens personalutskott 13 december 2022**

	Sid
Justering .....	2
§ 10 Information från HR-direktör .....	3
§ 11 Val av representanter till politisk referensgrupp - hållbar bemanning” .....	4
§ 12 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn .....	5
§ 13 Fördelning av medel för personalutveckling .....	6
§ 14 Uppföljning av chefers kundnöjdhet med HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt kommunhälsan .....	7
§ 15 Uppföljning av handlingsplan för digitalisering HR .....	8
§ 16 Revidering av mall för anställningsavtal för chefer och medarbetare .....	9
§ 17 Revidering av riktlinje bisyssla .....	10
§ 18 Revidering av riktlinje pensionsförmåner .....	11
§ 19 Revidering av riktlinje arbetskläder och personlig skyddsutrustning .....	12
§ 20 Revidering riktlinje för visseblåsning .....	13

Tid Kl. 14:00-15:20  
Ajournering Kl. 15:00-15:05  
Plats Kommunhuset, mötesrum 538A

Beslutande Niklas Säwén (S) ordförande  
Klara Hedin (V) v ordförande  
Mikael Westin (S)  
Bertil Kjellberg (M)  
Polina Larsson (KD)

Personalföreträdare Leif Eriksson Kommunal  
Therese Olsson Lärarförbundet

Övriga Karin Rystedt HR-direktör  
Patrik Jansson Kommunsekreterare  
Therese Flodin Jurist

§20

Protokollet omfattar §§ 10-20

Justeras 2022-12-15

Niklas Säwén  
Ordförande

Bertil Kjellberg  
Justerare

Patrik Jansson  
Sekreterare

## Justering

Till justerare väljs Bertil Kjellberg med Polina Larsson som ersättare.

-----

---

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

## **§ 10 Information från HR-direktör**

(KS-2022-00094)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** notera informationen.

### **Ärendet**

Vid dagens sammanträde informerar Karin Rystedt, HR-direktör, bland annat om följande:

- Sjukfrånvaro
- Halvtidsutvärdering - Införande av kommungemensam bemanningsenhet
- Uppföljning utbildningsplan mäns våld mot kvinnor
- Uppföljning arbetsgivarpolitiskt strategi
- Rapporter från SKR

-----

## **§ 11 Val av representanter till politisk referensgrupp - hållbar bemanning**

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

att utse Polina Larsson (KD) till personalutskottets representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning.

### **Ärendet**

Ärendet handlar om val av en politisk referensgrupp för hållbar bemanning med tre representanter från personalutskottet, två från majoriteten och en från oppositionen. Vi personalutskottets sammanträde 2022-11-15 valdes två från majoriteten.

### **Överläggning**

Polina Larsson (KD) yrkar på att hon själv utses som representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut, vilket är att utse Polina Larsson (KD) till representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning. Detta blir också personalutskottets beslut.

-----

## § 12 Val av representanter till uppstartsmöten för löneöversyn

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** utse Polina Larsson (KD) till personalutskottets representant till uppstartsmöten för löneöversyn 2023, samt

**att** utse Ina Lindström Skandevall (L) till ersättare för personalutskottets representant till uppstartsmöten för löneöversyn 2023.

### **Ärendet**

En del av Sundsvalls kommuns löneöversynsprocess är att genomföra uppstartsmöten där dialog sker med förvaltningar och fackliga organisationer. Personalutskottet behöver utse tre representanter till dessa uppstartsmöten. Vi personalutskottets sammanträde 2022-11-15 valdes två från majoriteten.

### **Överläggning**

Polina Larsson (KD) yrkar på att hon själv utses till personalutskottets representant till uppstartsmöten för löneöversyn 2023. Vidare yrkar hon på att Ina Lindström Skandevall (L) utses till ersättare för personalutskottets representant till uppstartsmöten för löneöversyn 2023.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut, vilket är att utse Polina Larsson (KD) till representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning samt att utse Ina Lindström Skandevall (L) till ersättare för personalutskottets representant till uppstartsmöten för löneöversyn 2023. Detta blir också personalutskottets beslut.

-----

## **§ 13 Fördelning av medel för personalutveckling**

(KS-2022-00968-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** fördela anslaget för personalutveckling på 6 miljoner kronor för 2023 enligt kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse 2022-11-25 (KS-2022-0968), samt

**att** notera att den centrala finansieringen av arbetskläder genom personalutskottets budget upphör från och med 2023, vilket innebär att respektive nämnd bekostar arbetskläder inom befintlig ram alternativt vid behov äskar medel för detta enligt ordinarie budgetprocess.

### **Ärendet**

Personalutskottet ska besluta om hur 6 miljoner kronor avsedda för personalutveckling ska fördelas för år 2023.

### **Överläggning**

HR-direktör Karin Rystedt svarar på ledamöternas frågor.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00968-1

-----

## **§ 14 Uppföljning av chefers kundnöjdhet med HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt kommunhälsan**

(KS-2022-00915-2)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** ha tagit del av uppföljning av chefers kundnöjdhet med HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt kommunhälsan.

### **Ärendet**

Varje år genomför kommunstyrelsekontoret en uppföljning av chefers kundnöjdhet gällande HR-partner, lön och pension, rekrytering, bemanning samt kommunhälsan.

### **Överläggning**

HR-direktör Karin Rystedt svarar på ledamöternas frågor.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00915-2
- Resultat enkät chefers kundnöjdhet HR-partner, LoP, rekrytering, bemanning och kommunhälsan 2022-10-25

-----



## **§ 15 Uppföljning av handlingsplan för digitalisering HR**

(KS-2022-00969-1)

### **Beslut**

Personalutskottet beslutar

**att** ha tagit del av uppföljning av handlingsplan för digitalisering HR 2021–2022 enligt kommunstyrelsekontorets skrivelse ”Återkoppling av pågående arbete och måluppfyllelse” 2022-11-24 (KS-2022-00969) samt,

**att** inte upprätta en ny handlingsplan för digitalisering HR.

### **Ärendet**

Handlingsplan digitalisering HR tydliggör hur HR-funktionen i Sundsvalls kommun ska bli mer digital och automatiserad. Kommunstyrelsekontoret har följt upp handlingsplanen. Samtidigt föreslås att det inte ska upprättas en ny handlingsplan digitalisering specifikt för HR från 2023.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00969-1
- Återkoppling av pågående arbete och måluppfyllelse

-----

## § 16 Revidering av mall för anställningsavtal för chefer och medarbetare

(KS-2022-01054-1)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** revidera mallar för anställningsavtal för chefer och medarbetare enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2022-01054), samt

**att** HR-direktör har rätt att revidera mall för anställningsavtal förutsatt att revideringen sker utifrån förändring i lagstiftning eller kommunens riktlinjer.

### **Ärendet**

Det har skett lagändringar som innebär att det behöver ske förändringar/tillägg i anställningsavtalen för medarbetare och chefer. En annan förändring är att det behöver tas fram anställningsbevis för intermittert anställda.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-01054-1
- Anställningsavtal för chefer med fullt personalansvar
- Anställningsavtal för månavlönade
- Anställningsbevis för intermittert anställda, timavlönade
- Direktörsavtal Sundsvalls kommun

-----

## § 17 Revidering av riktlinje bisyssla

(KS-2022-00712-1)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** fastställa reviderad riktlinje bisyssla enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2022-10-17 (KS-2022-00712).

### **Ärendet**

Riktlinje bisyssla behöver revideras eftersom den nuvarande riktlinjen inte följer kommunens mall för hur styrdokument ska se ut. De stora förändringarna gäller riktlinjens layout och förtydliganden kring roller och ansvar och liknande.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00712-1
- Förslag ny riktlinje bisyssla 2022
- Nuvarande riktlinjer för bisyssla från 2015
- Nuvarande bilaga till riktlinje bisyssla - checklista Bedömningen av bisyslors förtroendeskadlighet från 2015
- Protokollsutdrag revidering riktlinje bisyssla Cesam 221017

-----

## **§ 18 Revidering av riktlinje pensionsförmåner** (KS-2022-00736-2)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslå kommunstyrelsen besluta

**att** revidera riktlinje pensionsförmåner enligt kommunstyrelsekontorets förslag 2022-11-25 (KS-2022-00736).

### **Ärendet**

Sundsvalls kommuns riktlinje för pensionsförmåner beskriver det som kommunen har beslutat ska gälla i pensionsfrågor. Här framgår vilka pensionsavtal som gäller samt vilka förmåner inom området som kommunen i övrigt erbjuder, exempelvis minskad arbetstid för äldre anställda samt löneväxling. Riktlinjen behöver uppdateras då det sker förändringar i pensionsavtalen från första januari 2023.

### **Överläggning**

HR-direktör Karin Rystedt föredrar ärendet och informerar om ledamöternas frågor.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00736-2
- Riktlinje pensionsförmåner 2202-11-25

-----

## **§ 19 Revidering av riktlinje arbetskläder och personlig skyddsutrustning**

(KS-2022-00737-1)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** revidera riktlinje för personlig skyddsutrustning och arbetskläder enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2022-00737), samt

**att** den centrala finansieringen av arbetskläder genom personalutskottets budget upphör från och med 2023, vilket innebär att respektive nämnd bekostar arbetskläder inom befintlig ram alternativt vid behov äskar medel för detta enligt ordinarie budgetprocess.

### **Ärendet**

Riktlinje för arbetskläder och personlig skyddsutrustning ska enligt plan revideras under 2022. Kommunstyrelsekontoret har tagit fram förslag på hur riktlinjen ska revideras.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2022-00737-1
- Förslag ny riktlinje arbetskläder och personlig skyddsutrustning

-----

## **§ 20 Revidering riktlinje för visselblåsning**

(KS-2021-00894-2)

### **Beslut**

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

**att** anta revidering av riktlinjen för visselblåsning enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2021-00894-2).

### **Ärendet**

Ärendet gäller revidering av riktlinjen för visselblåsning.

### **Överläggning**

Jurist Therese Flodin svarar på ledamöternas frågor.

### **Beslutsunderlag**

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse - KS-2021-00894-2
- Förslag - revidering riktlinje för visselblåsning
- Protokollsutdrag Cesam samverkan riktlinje visselblåsning

-----