

Förslag på agenda till strategirådsmöte för Samordningsförbundet Sundsvall.

Datum: 2024-05-17
Tid: 10.00-12.00
Plats: Kommunhuset, mötesrum Busbacken 654a.

- Föregående minnesanteckningar. (bilaga 1)
- Arbetsmarknadstorget firar 10 år.
- Utökning av arbetskonsulenttjänst till AMT
- Uppföljning kring UVAS.
- Inspel kring nya insatser kopplade till AMT
 - Arbetsförmedlingen kring utökning av arbetskonsulenttjänst till AMT
 - Tjänst till AMT som kan arbeta inom HSL
 - Ekvivalenter 2014–2023. (bilaga 2)
- Information från respektive myndighet.
- Övriga frågor

Välkommen!

Minnesanteckning från planeringsförmiddag för Samordningsförbundet Sundsvall.

Datum: 2024-03-01
Tid: 09.00-12.00
Plats: Pilgrimscenter, Kungsnäs Sundsvall
Närvarande: Jonas Väst, Christina Nordenö, Lina Kempe, Peter Pettersson, Lotta Qvarnlöf, Thomas Burman, Håkan Norberg, Christel Mjörnheim, Anna-Karin Rudberg Larsson, Kerstin Skagius, Mikael Broman, Jan Andersson & Emil Ulander.

Agendan

- **Välkommen**
Jonas Väst hälsar välkommen.
- **Information från kansliet på förbundet**
Resultat från Indikatorsenkäterna
Mötesdeltagarna får en genomgång av resultatet från indikatorsenkäterna 2023. Gällande de verksamhetsmål Samordningsförbundet har där enkäterna används som mått på om målet anses uppnått eller ej, kan konstateras att samtliga mål är uppnådda under 2023, se även powerpoint, bilaga 1.

Kort summering av verksamhetsåret 2023

Tabell 1, Sammanställning av resultat från Samordningsförbundets individriktade insatser

Insatser 2023	Antal deltagare (♀/♂)	Volyminsats	Utfall arbete (♀/♂)	Utfall studier (♀/♂)
Arbetsförmedlare på AMT	398(175/223)	270	164(72/92)	9(4/5)
Arbetskonsulent AE	45(25/20)	ej aktuellt	5(3/2)	0
Arbetskonsulent gemensam	39(23/14)	ej aktuellt	5(2/3)	1(1/0)
Försäkringskassan på AMT	39(29/10)	111	5(3/2)	0
Psykolog	49(32/17)	207	3(2/1)	3(3/0)
Arbetsterapeut	40(20/20)	252	4(3/1)	0
SIP-samordnare på AMT	124(55/69)	179	0	0
Totalt	734(359/373)	1019	186(85/101)	13(8/5)

Det måste anses oerhört glädjande att 734 individer 2023 fått individriktat stöd, för att ta steg mot arbetsmarknaden eller studier. 2022 var motsvarande siffra 713 individer. Siffrorna gällande antal deltagare är sammanställt från respektive insats årsrapport, då vi för närvarande inte har något bra uppföljningssystem på nationell nivå. I det uppföljningssystem vi idag använder oss av "Uppföljning Finsam" går det inte att registrera på individnivå utan endast antal som varit i insatser finansierade av

förbunden. Det bör därför förtydligas att 734 deltagare inte är unika individer utan delar av dem sannolikt har haft kontakt med fler än en insats under året.

När man sedan analyserar utfallet i de insatser förbundet finansierar har alltså 199 deltagare gått vidare till anställningar eller studier under året, vilket är 62 fler jämfört mot föregående år.

Gällande det ekonomiska utfallet gör förbundet ett överskott på cirka 450 000:- för verksamhetsåret 2023.

Christel återger hur uppstartsarbetet med bransch-SFI fortlöpt. Samordnaren är tillsatt och startade sin anställning i februari. Första gruppen med elever kommer att börja under mars månad.

- **MUCF:s möjlighet att stödja oss i vårt arbete med UVAS boende i Sundsvalls kommun**

Samverkansrådet har uppmärksammat kansliet på Samordningsförbundet att de anser att målgruppen UVAS behöver större gemensamt fokus från våra medlemmar. MUCF erbjuder processtöd för att stödja oss med det, se bilaga 1. Mötesdeltagarna ställer sig positiva till detta initiativ. Kansliet får i uppdrag att ta ny kontakt med MUCF, för vidare dialog om upplägg i Sundsvall samt vilka roller/verksamheter som bör delta i workshopserien.

- **Hälsam**

Katarina Persson presenterar den tänkta samverkansstruktur som Hälsam tagit fram och där det framkommit tankar om att Samordningsförbunden i länet skulle kunna ha en sammanhållande funktion för den strukturen, såsom förbundet i Örnsköldsvik har gjort i många år. I Övik är förbundet sammankallande för LSG unga och vuxna (sammanslaget som ett gemensamt LSG), däremot sköts LSG äldre i en egen struktur. Önskemål från länsledningen i Hälsam att lösningarna i länet ska se likvärdiga ut i alla kommuner. Då det fortfarande finns frågetecken hur Sundsvall skall organisera sina LSG-grupper, framförs till Katarina att mötesdeltagarna ställer sig tveksamma till att förbundet skall gå in i detta just nu. När strukturen/upplägget av de olika LSG-grupperna är mera klart, får de gärna ta ny kontakt med förbundet för vidare dialog.

- **Prioriteringar inför 2024 & 2025**

Arbetsförmedlingens funderingar kring att knyta en kurator till Arbetsmarknadstorget
I samband med ett studiebesök i Malmö, som AF-handläggarna på AMT gjorde i höstas, har de väckt en idé om att även vi i Sundsvall skulle ha en sådan funktion.

Peter går igenom de behov som en kurator skulle kunna hjälpa till med:

- Hjälpa till att skriva egenvårdsbegäran.
- Vara en länk och ett filter, för deltagarna och slussa dem åt rätt håll. Vara med på möten vid behov för att ”förjobba” och också om möjlighet att etablera kontakter med vården. Överbrygga de delar som många av våra deltagare kämpar med då de ofta saknar eller inte har bra erfarenheter från vården.
- Vara den första kontakten för deltagarna och på lång sikt hjälpa medborgarna till bättre hälsa och på så sikt också landa i självförsörjning.
- Lyfter även vikten med samlokalisering är också att vi ”pratar samma språk” men det betyder också att vi får än bättre förståelse för våra olika uppdrag och roller och på så sätt kan stötta personerna både i mående och mot arbete eller studier.
- I Malmö var kuratorn med på samtal ibland för att stötta individen i måendet vid ett eller två tillfällen för att sedan slussa dem vidare mot andra insatser inom Regionen. Detta är då en del av den pågående planeringen för att bibehålla farten och att planeringen inte ska stanna av. Men samtidigt kunde de också räcka med dessa samtal för att stävja måendet och inte behöva gå till vården.

Väcks en del funderingar i samband med dragningen gällande arbetsuppgifterna och om behovet är en leg. Hälso- & sjukvårdskurator eller inte, samt om anställningen ska vara inom Regionen, på vilken vårdnivå skulle tjänsten i så fall placeras? Kan det beskrivna behovet lösas med befintliga funktioner som finns idag? Ex rehab.koordinator/SIP-samordnare o.s.v?

Utifrån dessa diskussioner beslutar mötet att nästa steg i detta bör vara en workshop eller liknande med ett antal nyckelpersoner, för att tydliggöra behov samt lämna förslag på lösningar. Samordningsförbundets kansli får i uppgift att sammankalla till det.

- **Mikael Broman**, ny i strategirådet från Försäkringskassan
Mikael presenterar sig och beskriver Försäkringskassans roll framöver i strategirådet, utifrån deras omorganisation.
- **Arbetsmarknadstorget 10 år**
Beslutas att strategirådet tillsammans med styrelsen ska arrangera något på AMT för att uppmärksamma 10års jubileet. Bildas en mindre arbetsgrupp med Cina, Janne, Peter samt ska Håkan lämna namnförslag på någon inom IAF, som ska ingå i arbetsgruppen.
- **Övriga frågor**



SAMORDNINGSFÖRBUNDET SUNDSVALL

Inga övriga frågor.

Sammanfattat av Emil Ulander

Fler deltagare i individinriktade insatser närmar sig egen försörjning 2023 jämfört med 2022

	Negativt	Varken eller	<u>Positivt</u> (Klart positivt)			Resultat jämfört med 2022
Känner du dig mer redo att kunna arbeta/studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?	Deltagare - pågåendeenkät				svarsfrekvens	
<i>Samtliga (n=42)</i>	0%	14%	86%	(76%)	100%	↑ 1%
<i>kvinnor (n=19)</i>	0%	26%	74%	(68%)	100%	↓ 10%
<i>män (n=23)</i>	0%	4%	96%	(83%)	100%	↑ 11%
Känner du dig mer redo att kunna arbeta/studera jämfört med innan du fick kontakt med oss?	Deltagare - avslutsenkät				svarsfrekvens	
<i>Samtliga (n=48)</i>	15%	13%	73%	(71%)	100%	↑ 4%
<i>kvinnor (n=28)</i>	11%	14%	75%	(71%)	100%	↑ 15%
<i>män (n=20)</i>	20%	10%	70%	(70%)	100%	↓ 5%




Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

Fler deltagare i individinriktade insatser upplever att de fått hjälp att utveckla sätt att hantera sin situation 2023 jämfört med 2022

	Negativt	Varken eller	<u>Positivt</u> (Klart positivt)			Resultat jämfört med 2022	
Har det stöd du fått hjälpt dig att hantera din situation?	Deltagare - pågåendeenkät				svarsfrekvens		
<i>samtliga (n=42)</i>	0%	5%	95%	(86%)	100%	↑	10%
<i>kvinnor (n=19)</i>	0%	5%	95%	(74%)	100%	↑	16%
<i>män (n=23)</i>	0%	4%	96%	(96%)	100%	↑	5%
Har det stöd du fått hjälpt dig att hantera din situation?	Deltagare - avslutsenkät				svarsfrekvens		
<i>Samtliga (n=48)</i>	0%	10%	90%	(79%)	100%	↓	1%
<i>kvinnor (n=28)</i>	0%	7%	93%	(82%)	100%	↑	13%
<i>män (n=20)</i>	0%	15%	85%	(75%)	100%	↓	10%

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

Fler deltagare upplever att det finns en planering som tar vid när insatsen avslutas 2023 jämfört med 2022

	<i>Negativt</i>	<i>Varken eller</i>	<u><i>Positivt (Klart positivt)</i></u>			
Finns det en tillräcklig planering för vad som ska hända efter att detta stöd upphört?	Deltagare - avslutsenkät				svarsfrekvens	
<i>Samtliga (n=43)</i>	2%	9%	88%	(86%)	100%	 7%
<i>kvinnor (n=27)</i>	4%	11%	85%	(81%)	100%	 4%
<i>män (n=16)</i>	0%	6%	94%	(94%)	100%	 19%

Fler upplever att Samverkansstrukturen inom Samordningsförbundet i Sundsvall är en fungerande plattform för att initiera, upprätthålla och underhålla relationen mellan inblandade parter 2023 jämfört med 2022

	Negativt	Varken eller	<u>Positivt</u> (Klart positivt)			Resultat jämfört med 2022
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	Personal				svarsfrekvens	
(n=13)	0%	8%	92%	(62%)	100%	↑ 25%
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan de samverkande myndigheterna?	Parternas chefsgrupp				svarsfrekvens	
(n=9)	0%	22%	78%	(56%)	100%	↑ 11%
Har ni strukturer för att initiera, upprätthålla och underhålla relationer mellan inblandade aktörer?	Styrelse				svarsfrekvens	
(n=6)	0%	17%	83%	(83%)	100%	→

Som positiva svar räknas svarsalternativen till stor del, till mycket stor del, och helt och hållet. Graderingen "klart positivt" är en summering av de två sistnämnda svarsalternativen. Som negativa svar räknas svarsalternativen till liten del och inte alls.

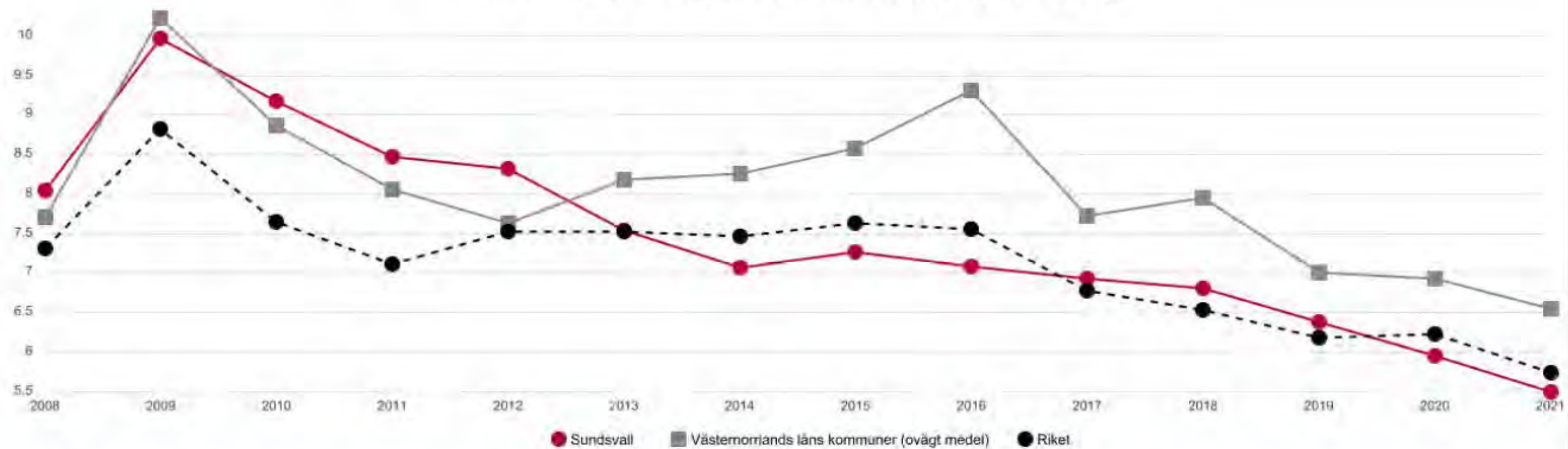
MUCF:s definition av Unga som varken arbetar eller studerar

- Unga 16–29 år
- Folkbokförda i Sverige under minst ett kalenderår
- Inte haft arbetsinkomster över ett basbelopp (76 200 kr 2024)
- Inte haft studiemedel, varit utbildningsregistrerad eller studerat vid SFI mer än 60 timmar.

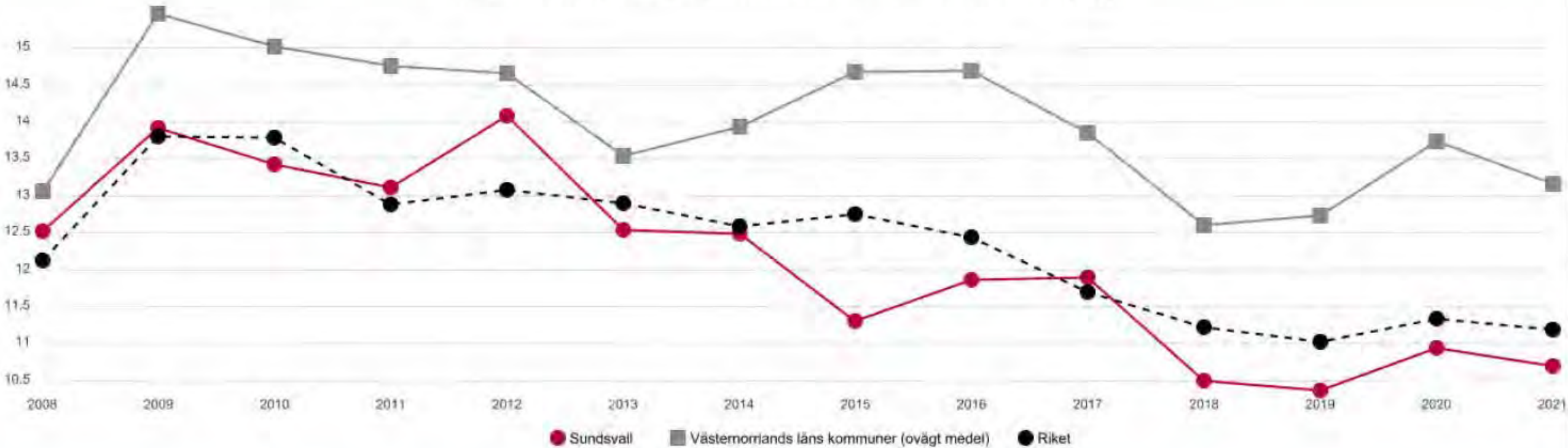
2021 handlade det om ca 140 000 personer som befann sig i denna livssituation.



Invånare 16-24 år som varken arbetar eller studerar, andel (%)



Invånare 25-29 som varken studerar eller arbetar, andel (%)



Summering av antal/andel unga som varken arbetade eller studerade i Sundsvalls kommun år 2021

2021, Sundsvall, Kön, Ursprung, Alla

	16-24 år		25-29 år	
	Antal	Andel	Antal	Andel
Kvinnor Inrikesfödd	151	3,8 %	191	8,1 %
Kvinnor Utrikesfödd	83	11,4 %	87	18,2 %
Män Inrikesfödd	226	5,1 %	268	10,3 %
Män Utrikesfödd	90	9,4 %	97	16,9 %

MUCF:s workshopserie

Process för ökad samverkan kring unga som varken arbetar eller studerar

Består av tre halvdagar

Workshop 1:
Gemensam
nulägesanalys

Workshop 2:
Identifiera
framgångs-
faktorer

Workshop 3:
Plan för stärkt
samarbete

Mål: Minskat
antal unga
utanför arbete
och studier

Målgrupper för workshopparna: Kommun, Region, AF, FK och samordningsförbund. Politiker, förvaltningschefer, avdelningschefer, strateger och förbundsordförande, strateger, och utförare tex KAA handläggare

Erfarenheter från workshops

Heterogen grupp med individuella behov behöver individuella insatser!

- Ökad kunskap för alla parter om målgruppen
- Gemensam bild av målgruppen
- Lyfta blicken – se målgruppen i bredare perspektiv
- Synliggöra relevanta parter; kommun, arbetsförmedling, försäkringskassa, region/vård, civilsamhällesorganisationer & näringsliv
- Öka kunskap och insyn om varandras/aktörernas verksamheter
- Nyttja befintlig samverkan, överenskommelser och insatser
- Formalisera strategier och samverkan med gemensamma mål och handlingsplaner
- Beslutsfattare med mandat



Offentlig försörjning

Sundsvalls kommun 2014-2023

Helårsekvivalenter totalt

*Sjukpenning
Sjuk- och aktivitetsersättning*

*Etableringsersättning
Arbetsmarknadsåtgärder
Arbetslöshetsersättning
Ekonomiskt bistånd*

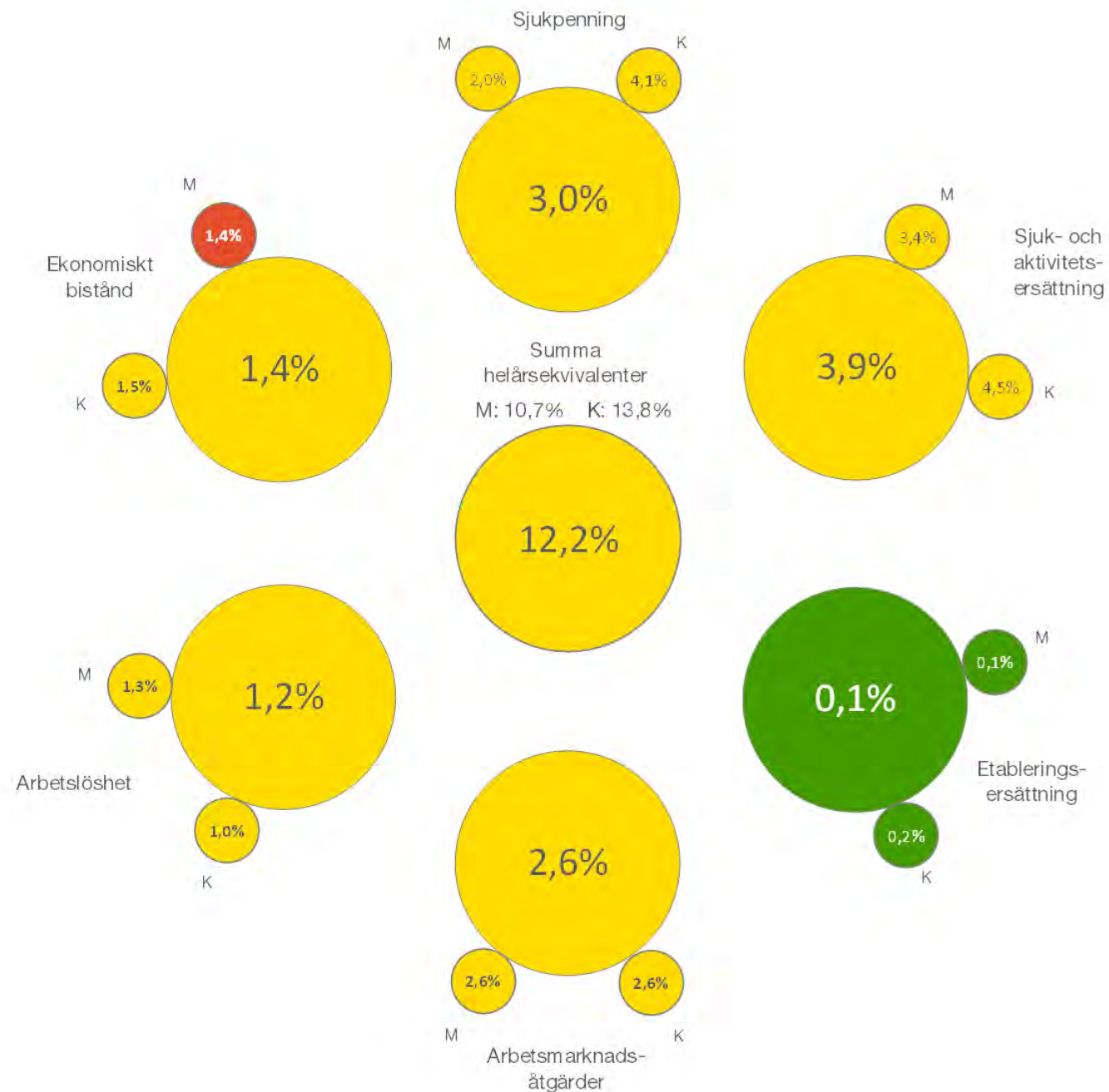
Försörjningsprofil 2023

Figuren ger en helhetsbild av den offentliga försörjning i kommunen, uttryckt som antalet helårsekvivalenter i relation till folkmängden i arbetsför ålders (20-65 år).

Färgerna visar hur värdena i kommunen förhåller sig till övriga kommuner (rangordning). De kommuner med högsta värdena får röd färg, de kommuner med lägsta värdena får grön färg och de i mitten gul färg.

Förutom indikatorerna för kommunen som helhet presenteras även motsvarande värden uppdelat på kvinnor och män.

I de fall värden saknas visas inget värde och ingen färg.



Bakgrund

Föreliggande rapport utgör ett underlag för arbete med behovsanalyser på kommunal nivå inom ramen för finansiella samordningsförbundets verksamhet. Statistiken i rapporten illustrerar omfattning och sammansättning av offentliga försörjning inom kommunen.

Dataunderlag till rapporten har tagits fram av Statistiska centralbyrån (SCB) som kontinuerligt redovisar statistik över antalet helårsekvivalenter i åldrarna 20-65* som försörjs genom sociala ersättningar och bidrag. Det innefattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

Varje ersättningssystem mäts i helårspersoner, så kallade helårsekvivalenter. Detta för att skapa jämförbarhet mellan olika typer av ersättningar. Med helårsekvivalenter avses det antal individer som skulle kunna försörjas under ett helt år med full ersättning. Exempelvis blir två personer, som varit heltidsarbetslösa ett halvår var, tillsammans en helårsekvivalent.

* År 2023 ändrades åldersintervallet till 20-65 år, år 2014-2022 användes 20-64 år

Helårs- ekvivalenter

- ingående
ersättningssystem

Sjukpenning samt sjuk- och aktivitetsersättning

Från Försäkringskassan hämtas antal dagar med sjukpenning och sjuk- och aktivitetsersättning. Deltidsdagar är omräknade till hela dagar. För att erhålla antalet helårsekvivalenter divideras antal ersättningsdagar med 365. Dagar under sjuklöneperioden ingår inte (dag 1–14). För företagare och studerande m.fl. räknas däremot dag 1–14 med från och med år 1996. Alla varianter av sjukpenning och rehabiliteringspenning ingår. Dagar med partiell ersättning är omräknade till hela dagar.

Arbetslöshetsersättning

Från IAF (Inspektionen för arbetslöshetsförsäkringen) hämtas antal dagar med arbetslöshetsersättning. Deltidsdagar är omräknade till hela dagar. För att erhålla antalet helårsekvivalenter divideras antal ersättningsdagar med 260, eftersom detta motsvarar fullständig frånvaro från arbetsmarknaden. Redovisade dagar avser ersättning utbetald av arbetslöshetskassa.

Arbetsmarknadsåtgärder

Här används statistik från Arbetsförmedlingen över kvarstående sökande i arbetsmarknadspolitiska program (exklusive särskilda insatser för personer med funktionsnedsättning som innebär nedsatt arbetsförmåga). Uppgifterna avser antal personer den sista dagen i respektive månad. De allra flesta har åtgärden på heltid, vilket gör att antalet personer antas vara samma som antalet helårsekvivalenter. För att beräkna årsvärdet summeras antalet dagar i respektive månad och divideras med tolv.

Helårs- ekvivalenter

- ingående
ersättningssystem (forts)

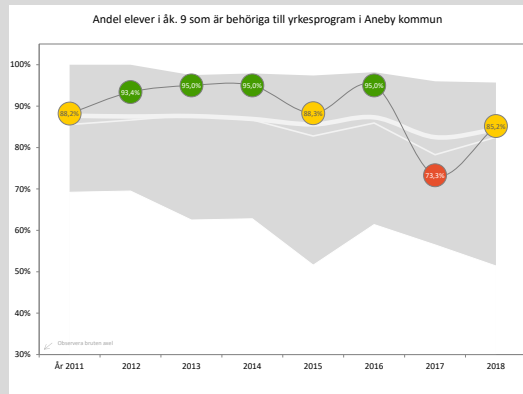
Ekonomiskt bistånd

Från Socialstyrelsen erhålls statistik över ekonomiskt bistånd. För att beräkna antalet helårsekvivalenter divideras det faktiska erhållna biståndet per hushåll med en beräknad årsnorm som tagits fram för just den hushållstypen. För att få fram antalet individer som skulle ha försörjts ett helt år med ekonomiskt bistånd, multipliceras hushållets andel med antalet vuxna personer i hushållet som sedan summeras till antal helårsekvivalenter. Årsnormen ska spegla vad hushållet kan erhålla vid full ersättning under hela året. Årsnormen tas fram för olika hushållstyper där hänsyn tas till hushållssammansättning, antal barn i hushållet och ålder på barnen. Årsnormen utgår från en riksnorm som Socialstyrelsen publicerar, men vissa justeringar görs. Innehållet i normen har konstanthållits från 1990 och framåt för att kunna göra jämförelser. Årsnormen innehåller kostnader för hyra minskat med bostadsbidrag, personliga kostnader, gemensamma hushållskostnader, tandvård, elförbrukning, hemförsäkring samt möbler och husgeråd. Vissa kommuner har haft bortfall för en eller flera månader. Sedan år 2011 har uppgifterna för dessa kommuner imputerats med senaste kända uppgift vid beräkning av helårsekvivalenter.

Etableringsersättning

Den som är ny i Sverige och deltar i etableringsprogrammet eller har en etableringsplan hos Arbetsförmedlingen kan sedan 2011 få etableringsersättning. Från Försäkringskassan hämtas uppgifter om vilka individer som har etableringsersättning respektive månad. Med hjälp av ersättningens omfattning räknas uppgifterna om till antal helårsekvivalenter.

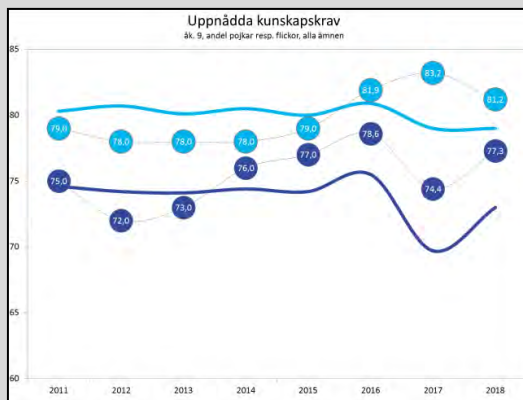
Hur ska diagrammen tolkas?



Diagramtyp 1

Linjen med färglagda runda brytpunkter visar värden för kommunen som helhet. Grön färg betyder att kommunvärdet hör till de 25 procent av kommunerna med lägst värde i förhållande till andra kommuner. Röd färg får de 25 procent av kommunerna med högst värde och gul färg får de 50 procent av kommunerna som ligger mitt emellan.

I diagrammen finns även en tunn vit linje som visar det genomsnittliga värdet för kommunerna i länet samt en tjockare vit linje som representerar riket som helhet. Den grå ytan representerar spridningen mellan landets kommuner – ytans undre gräns representerar kommunen med lägst värde och ytans övre gräns kommunen med det högsta värdet.

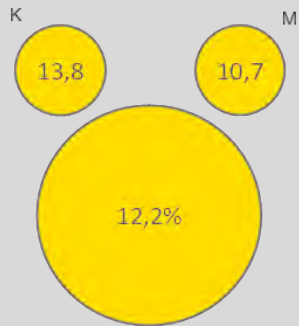


Diagramtyp 2

Linjerna med färglagda brytpunkter visar värden för kvinnor (ljusblå) respektive män (mörkblå) i kommunen. Heldragna linjer visar resultatet för kvinnor (ljusblå) respektive män (mörkblå) i riket.

Helårsekvivalenter totalt

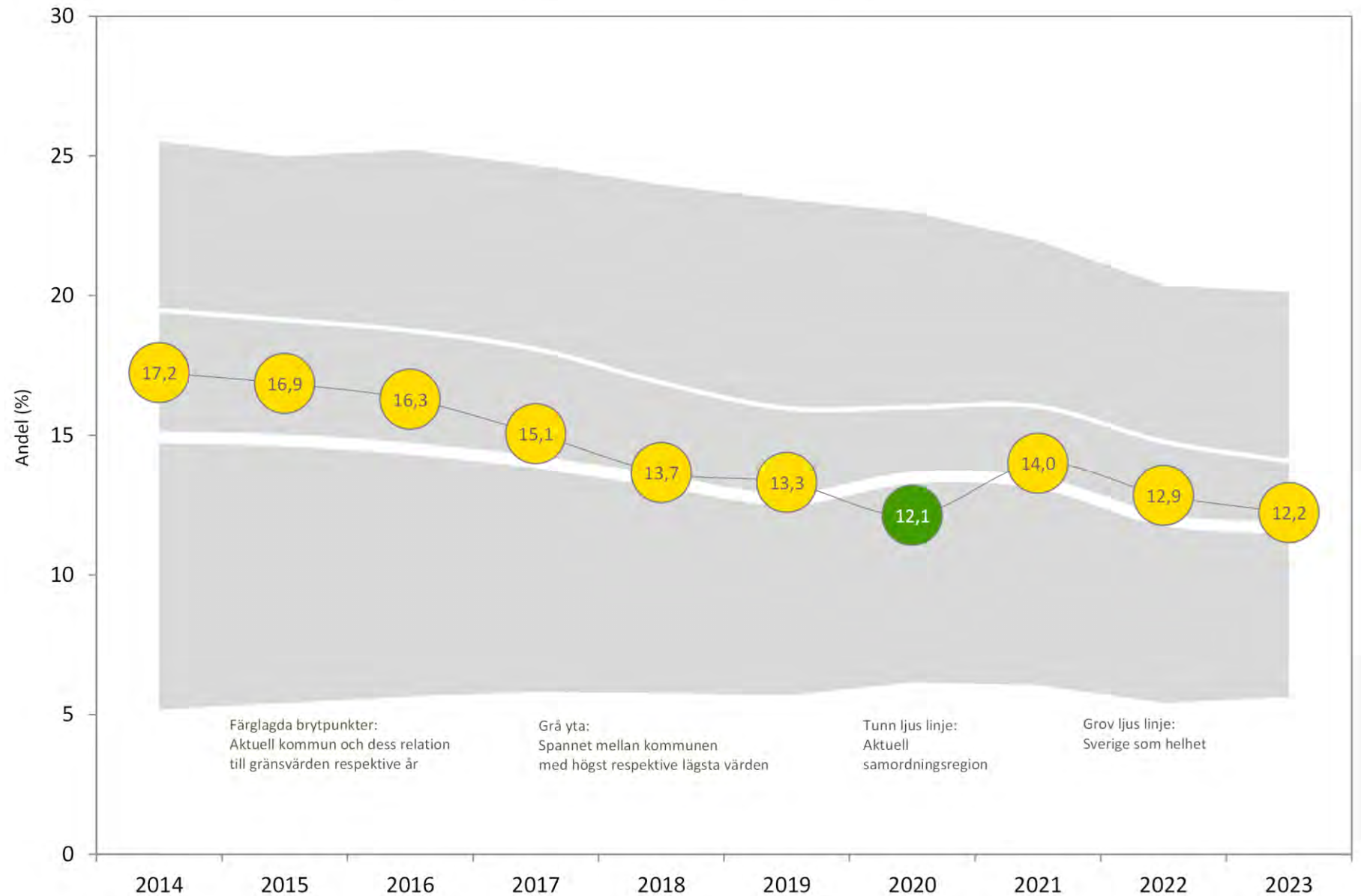
Diagrammet visar det totala antalet helårsekvivalenter i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).



Det totala antalet helårsekvivalenter omfattar sjukpenning, sjuk- och aktivitetsersättning (tidigare kallat förtidspension), ersättning vid arbetslöshet, ekonomiskt bistånd och etableringsersättning.

Läsexempel:
Ett värde på 20 % betyder att den samlade utbetalningen i samtliga offentliga försörjningssystem motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 20 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Summa helårsekvivalenter Sundsvalls kommun

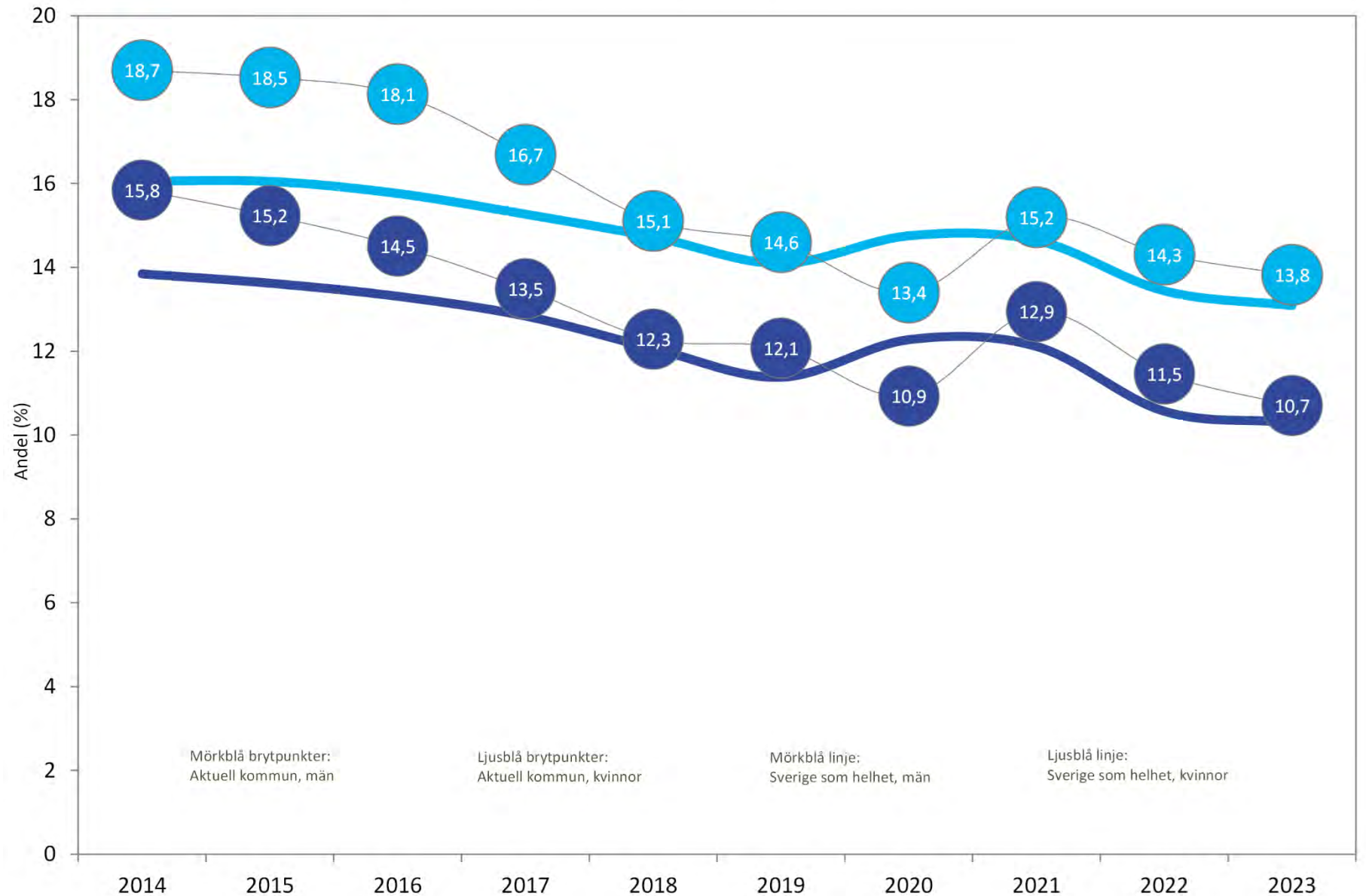


Helårsekvivalenter för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - det totala antalet helårsekvivalenter i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).

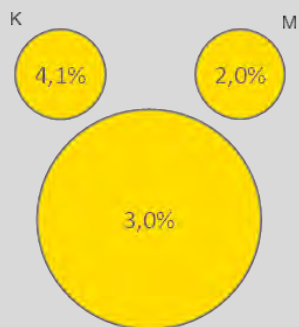
Läsexempel:
Ett värde på 20 % betyder att den samlade utbetalningen i samtliga offentliga försörjningssystem motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 20 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Summa helårsekvivalenter Sundsvalls kommun



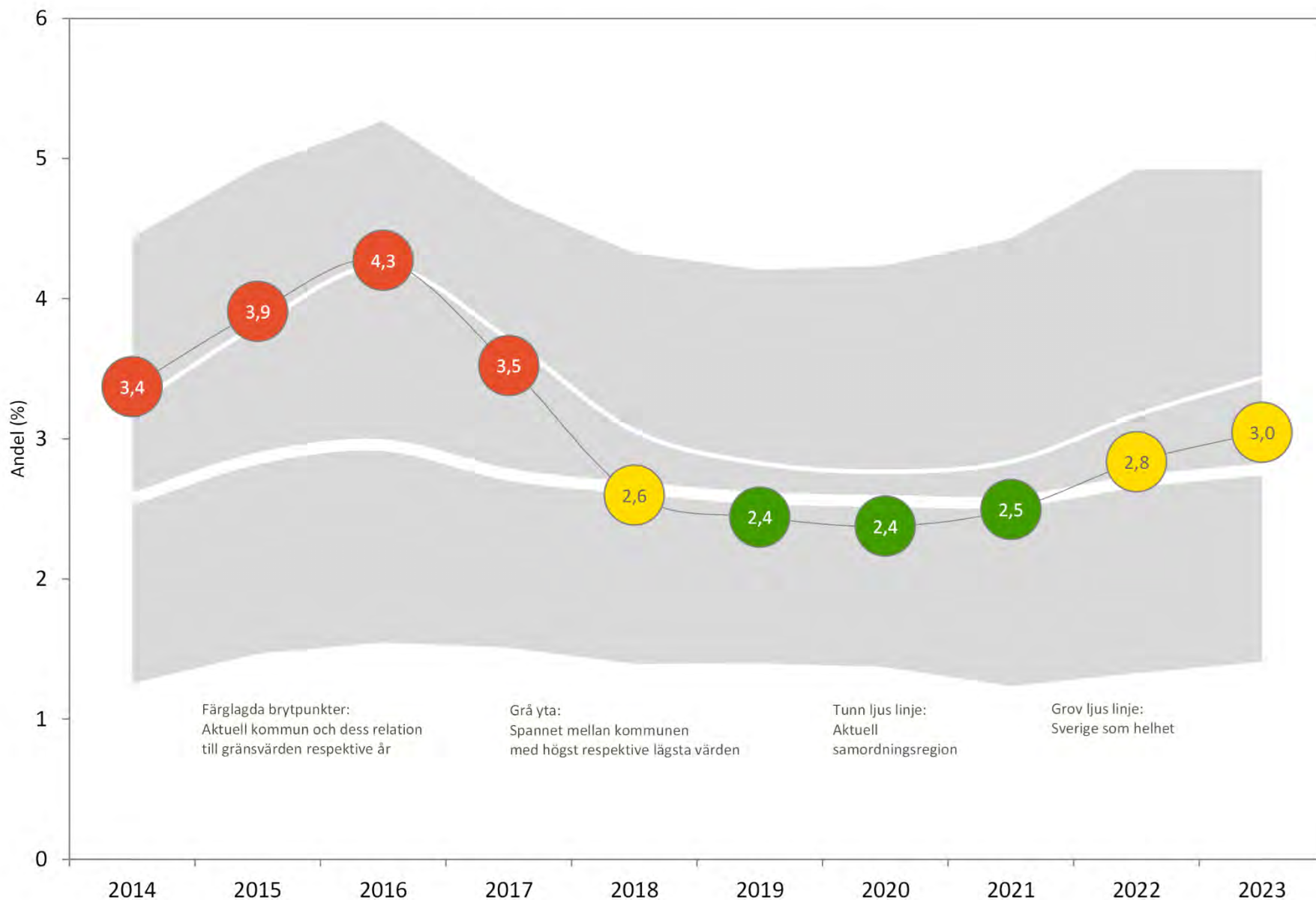
Sjukpenning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för sjukpenning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av sjukpenning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjukpenning i Sundsvalls kommun

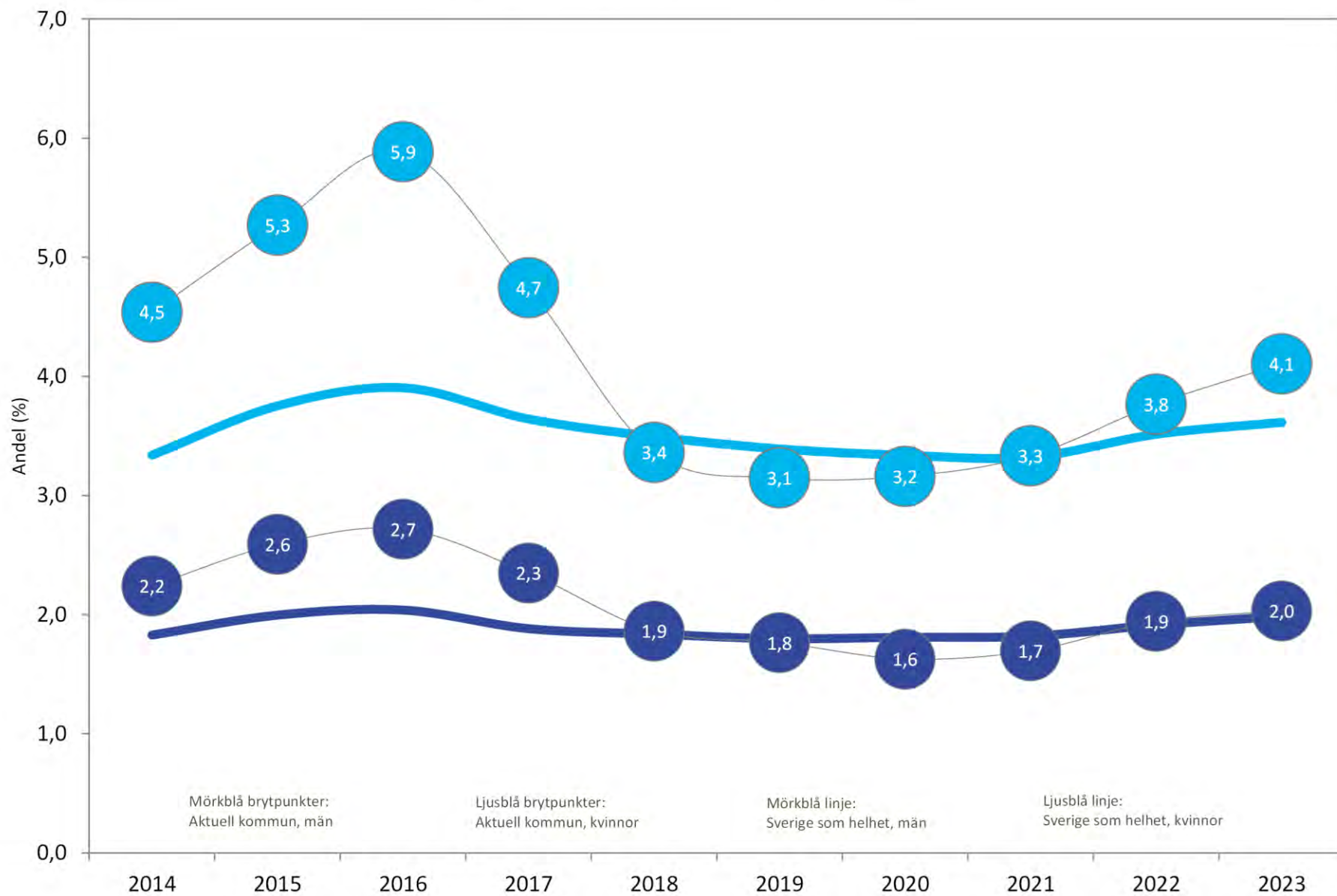


Sjukpenning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för sjukpenning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).

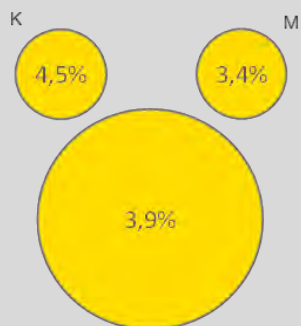
Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av sjukpenning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjukpenning i Sundsvalls kommun



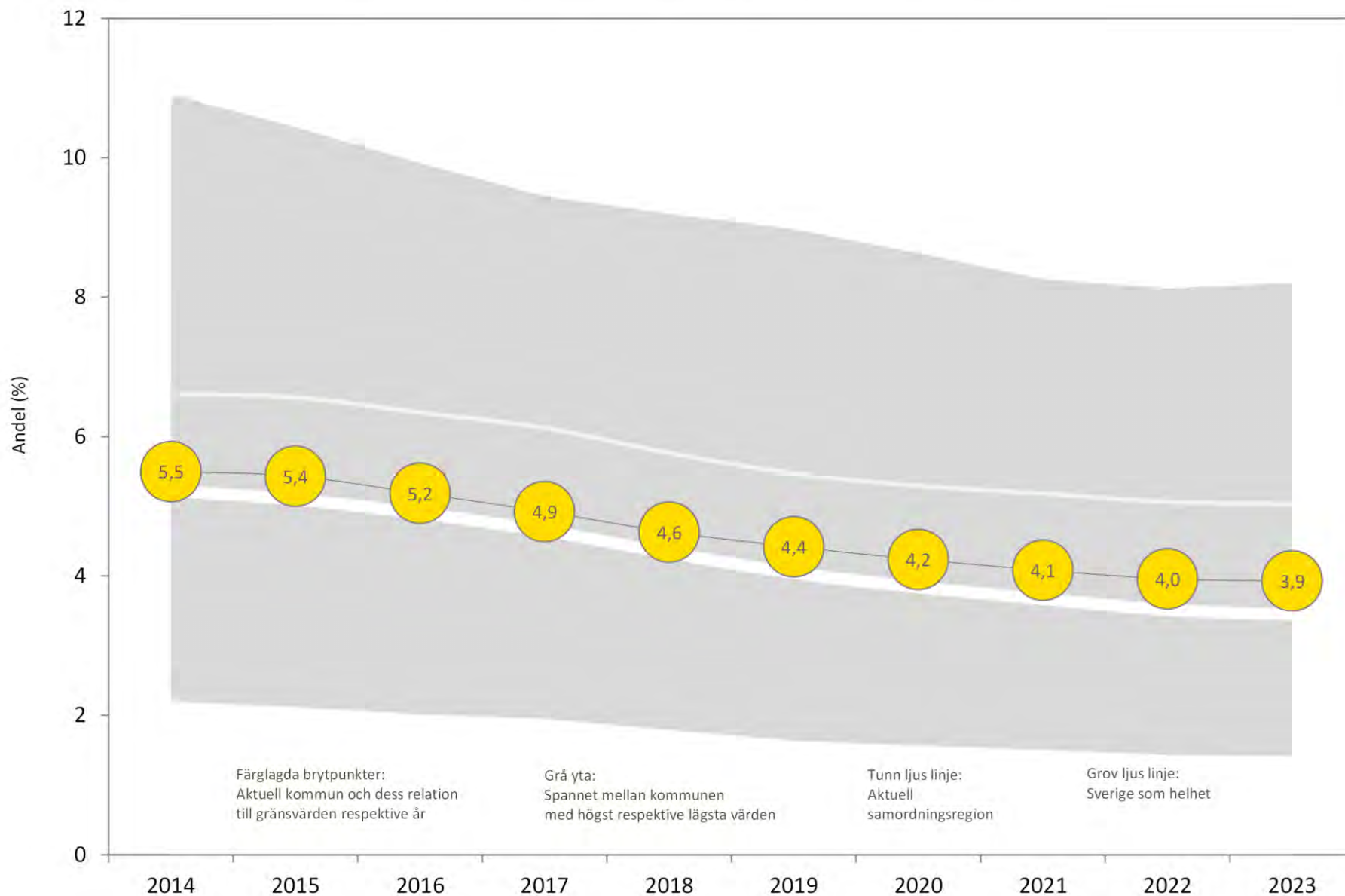
Sjuk- och aktivitetsersättning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för sjuk- och aktivitetsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av sjuk- och aktivitetsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjuk- och aktivitetsersättning i Sundsvalls kommun

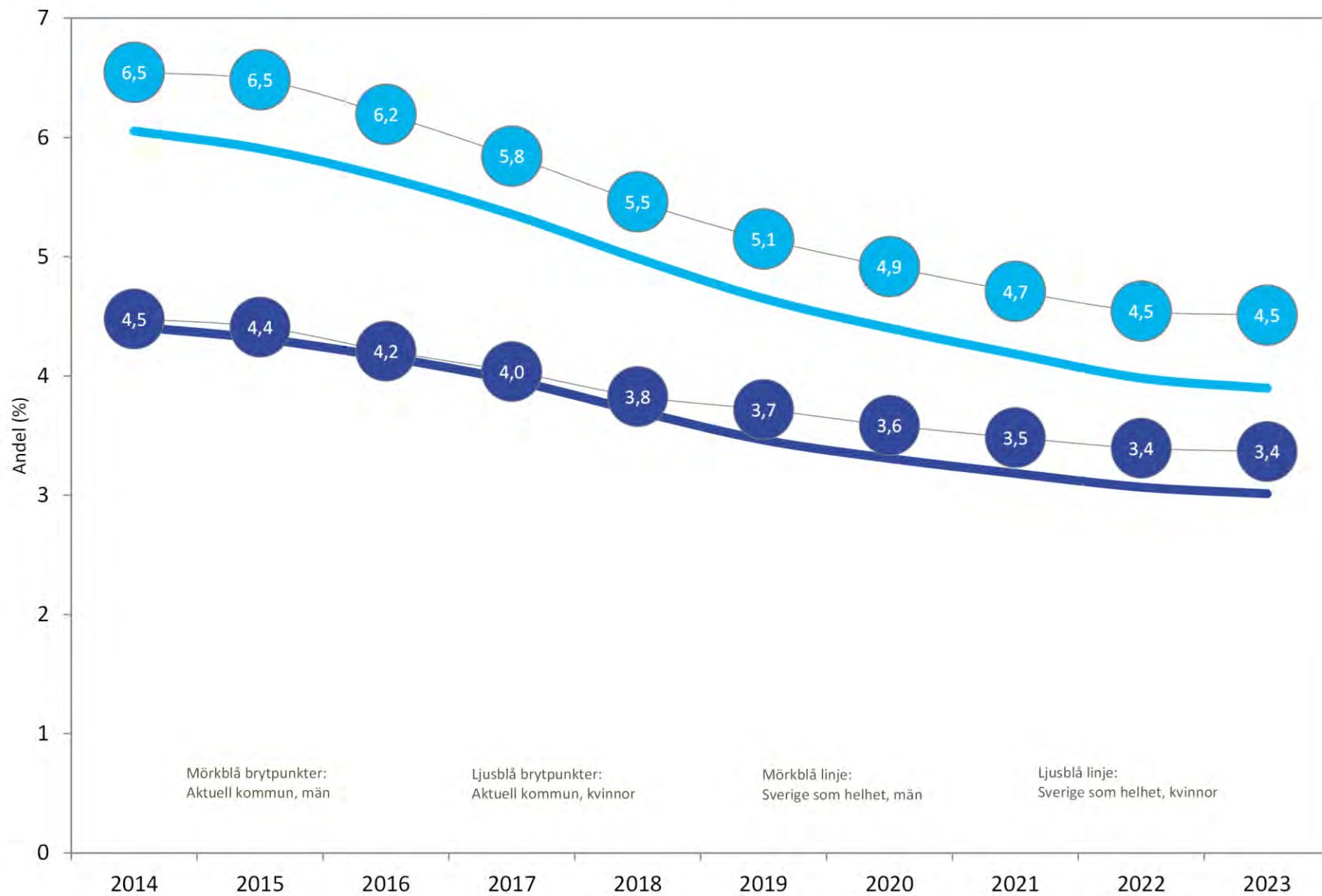


Sjuk- och aktivitetsersättning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för sjuk- och aktivitetsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).

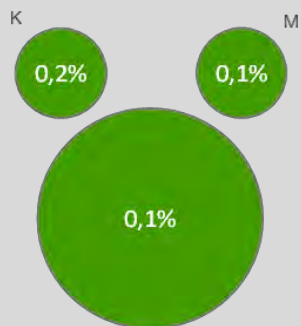
Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av sjuk- och aktivitetsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Sjuk- och aktivitetsersättning i Sundsvalls kommun



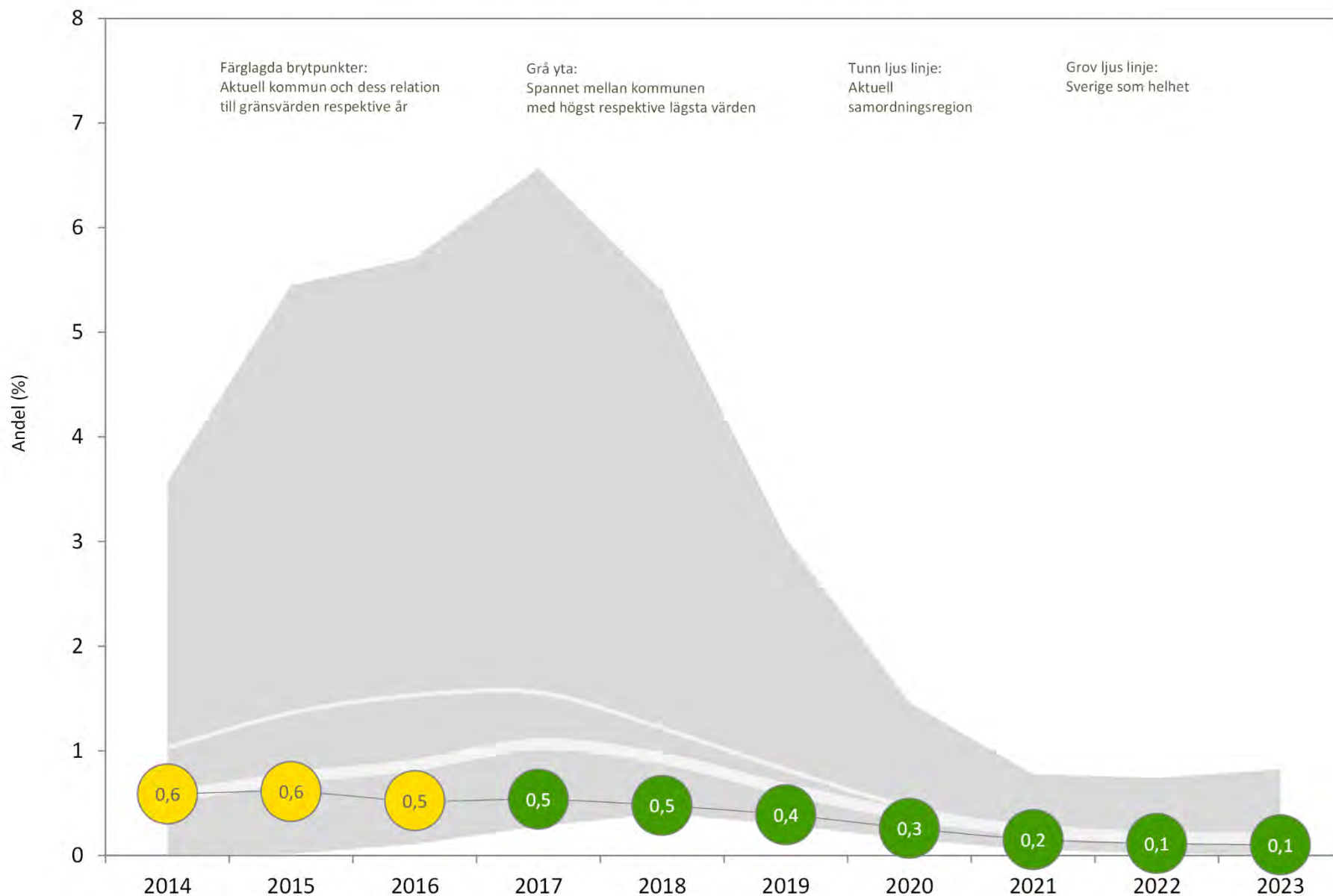
Etableringsersättning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för etableringsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av etableringsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Etableringsersättning i Sundsvalls kommun

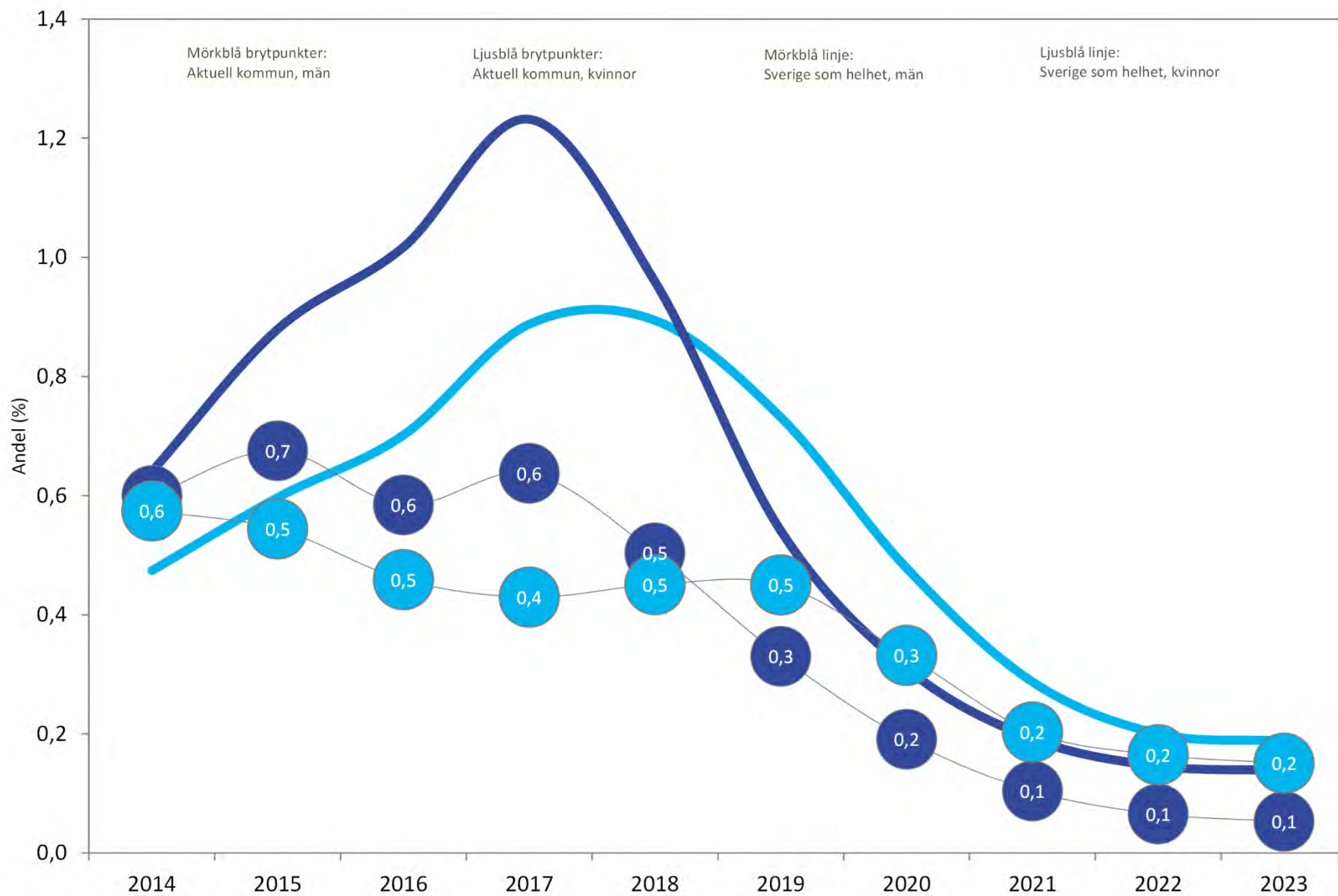


Etableringsersättning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för etableringsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).

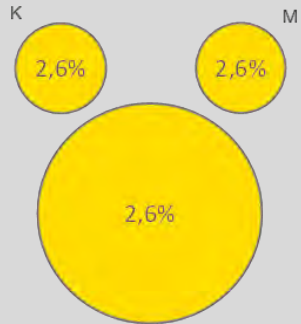
Läsexempel:
Ett värde på 2 % betyder att den samlade utbetalningen av etableringsersättning motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 2 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Etableringsersättning i Sundsvalls kommun



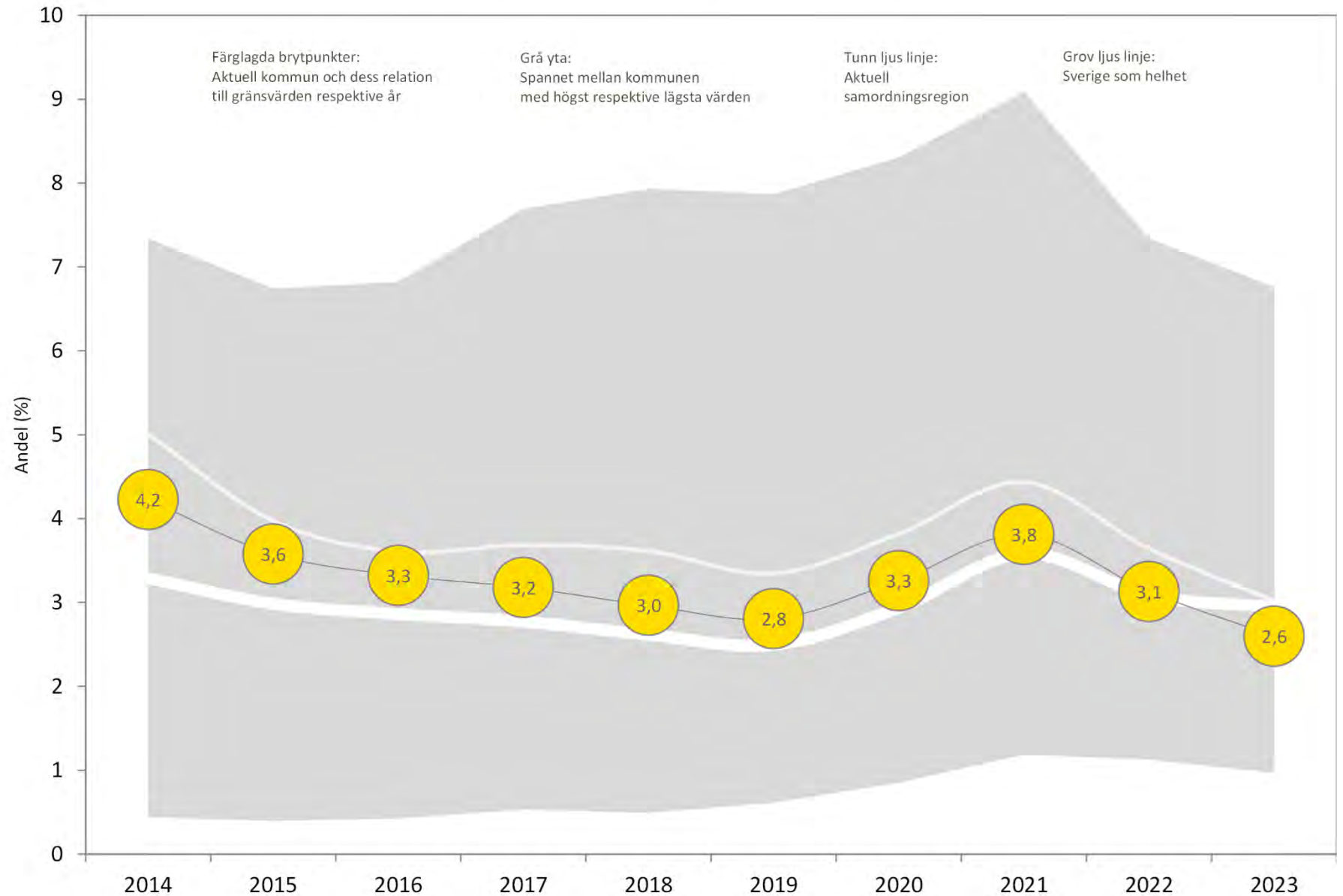
Arbetsmarknads- åtgärder

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för arbetsmarknadsåtgärder i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 3 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetsmarknadsåtgärder motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 3 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetsmarknadsåtgärder i Sundsvalls kommun

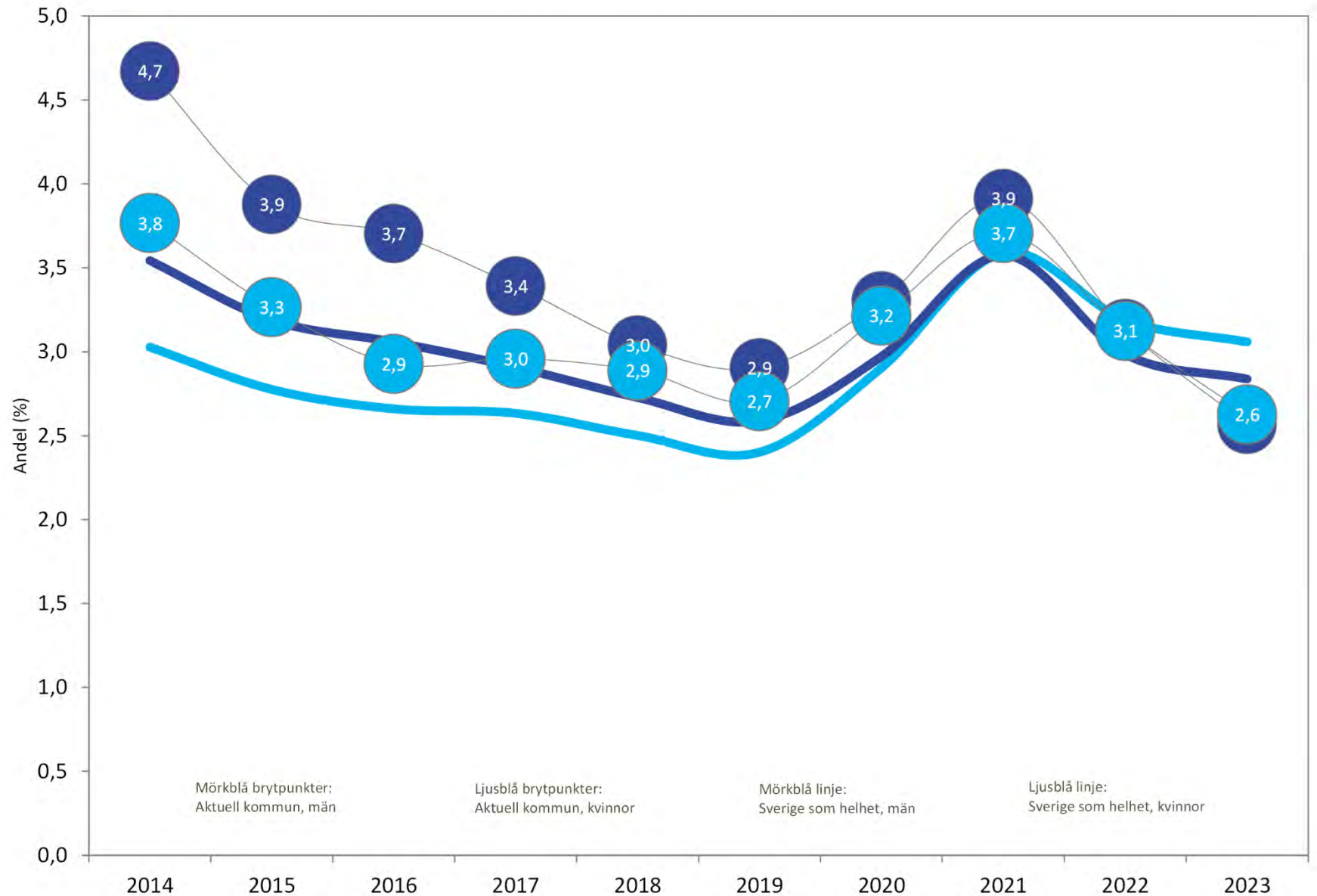


Arbetsmarknads- åtgärder för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för arbetsmarknadsåtgärder i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).

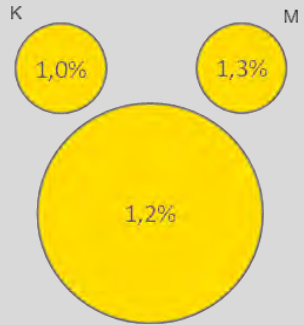
Läsexempel:
Ett värde på 3 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetsmarknadsåtgärder motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 3 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetsmarknadsåtgärder i Sundsvalls kommun



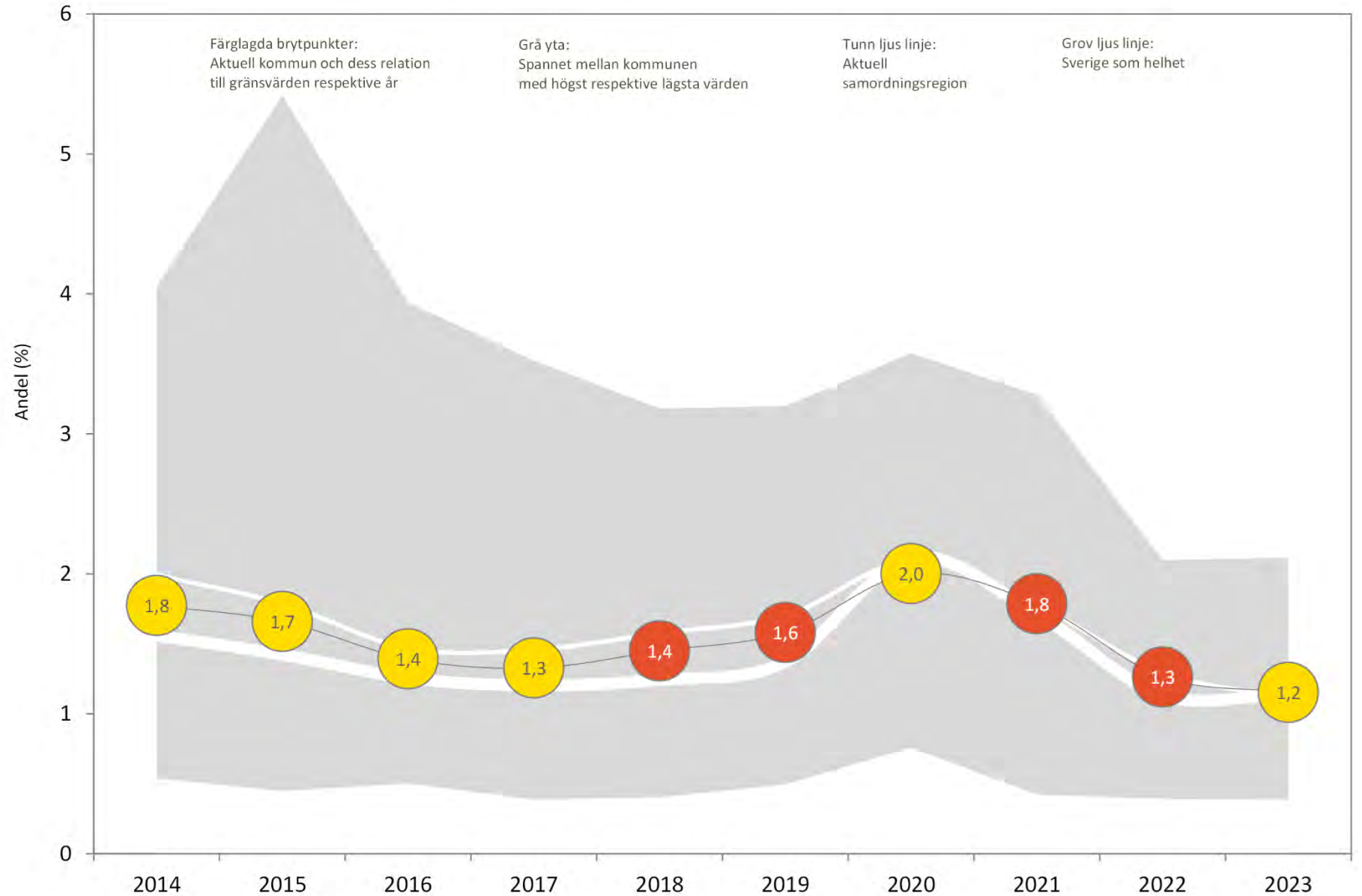
Arbetslöshets- ersättning

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för arbetslöshetsersättning i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 1 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetslöshet motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 1 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetslöshet i Sundsvalls kommun



Arbetslöshets- ersättning för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för arbetslöshet i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).

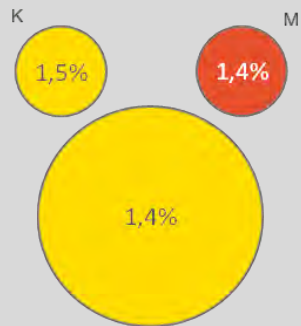
Läsexempel:
Ett värde på 1 % betyder att den samlade utbetalningen för arbetslöshet motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 1 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Arbetslöshet i Sundsvalls kommun



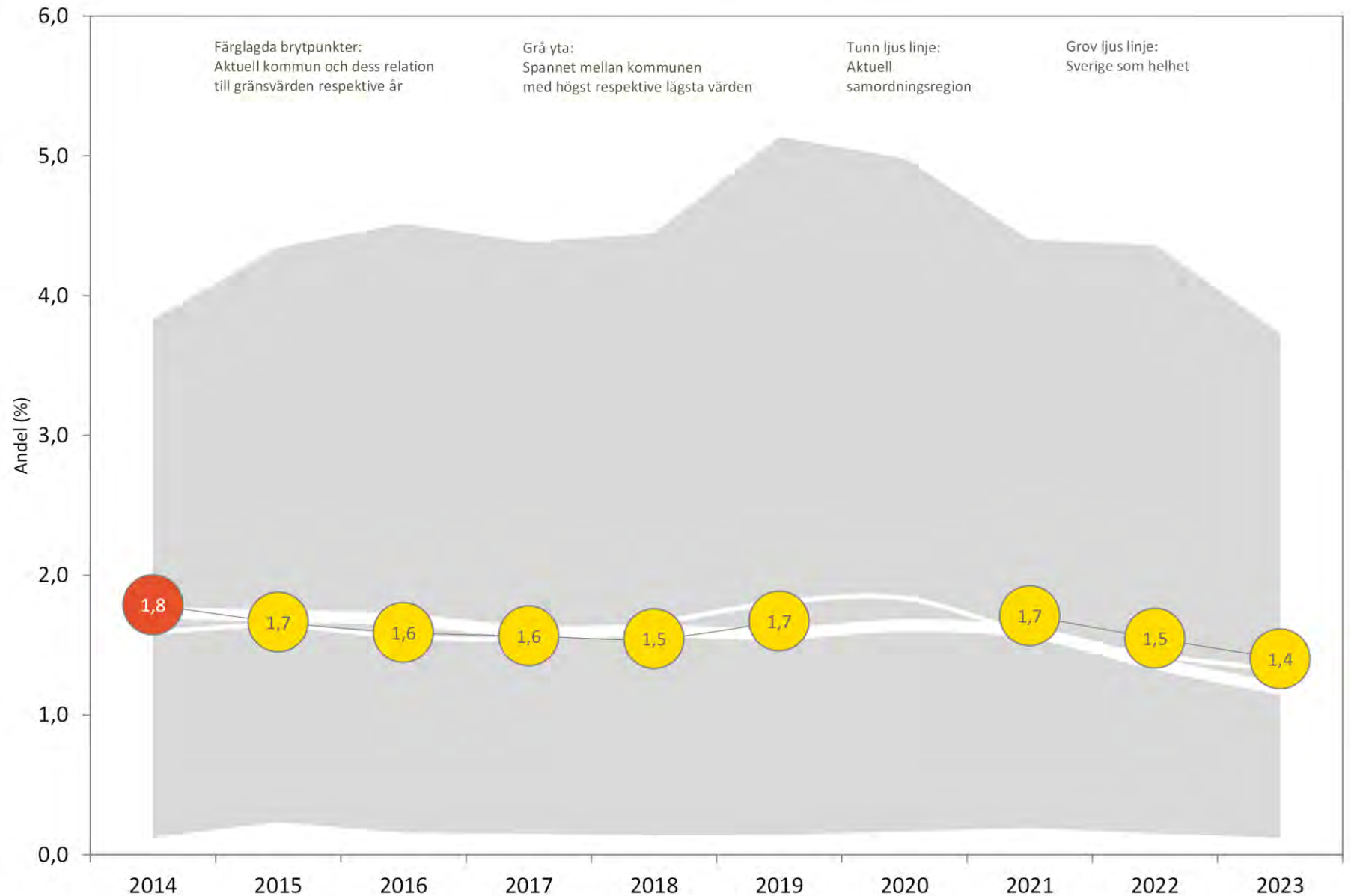
Ekonomiskt bistånd

Diagrammet visar antalet helårsekvivalenter för ekonomiskt bistånd i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).



Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av ekonomiskt bistånd motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun

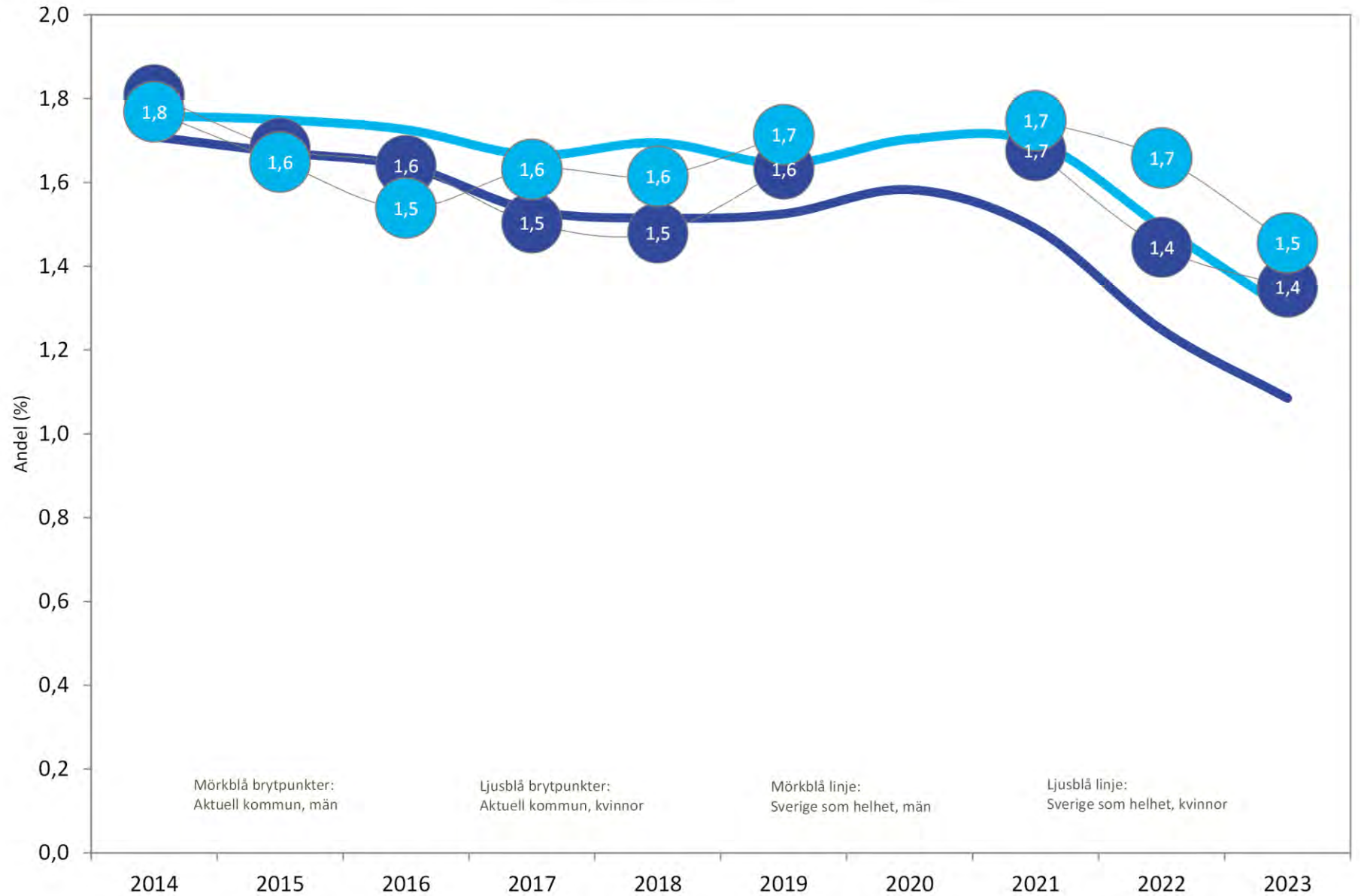


Ekonomiskt bistånd för män och kvinnor

Diagrammet visar - för män respektive kvinnor - antalet helårsekvivalenter för ekonomiskt bistånd i relation till kommunens folkmängd i arbetsför ålder (20-65 år från 2023, tidigare 20-64 år).

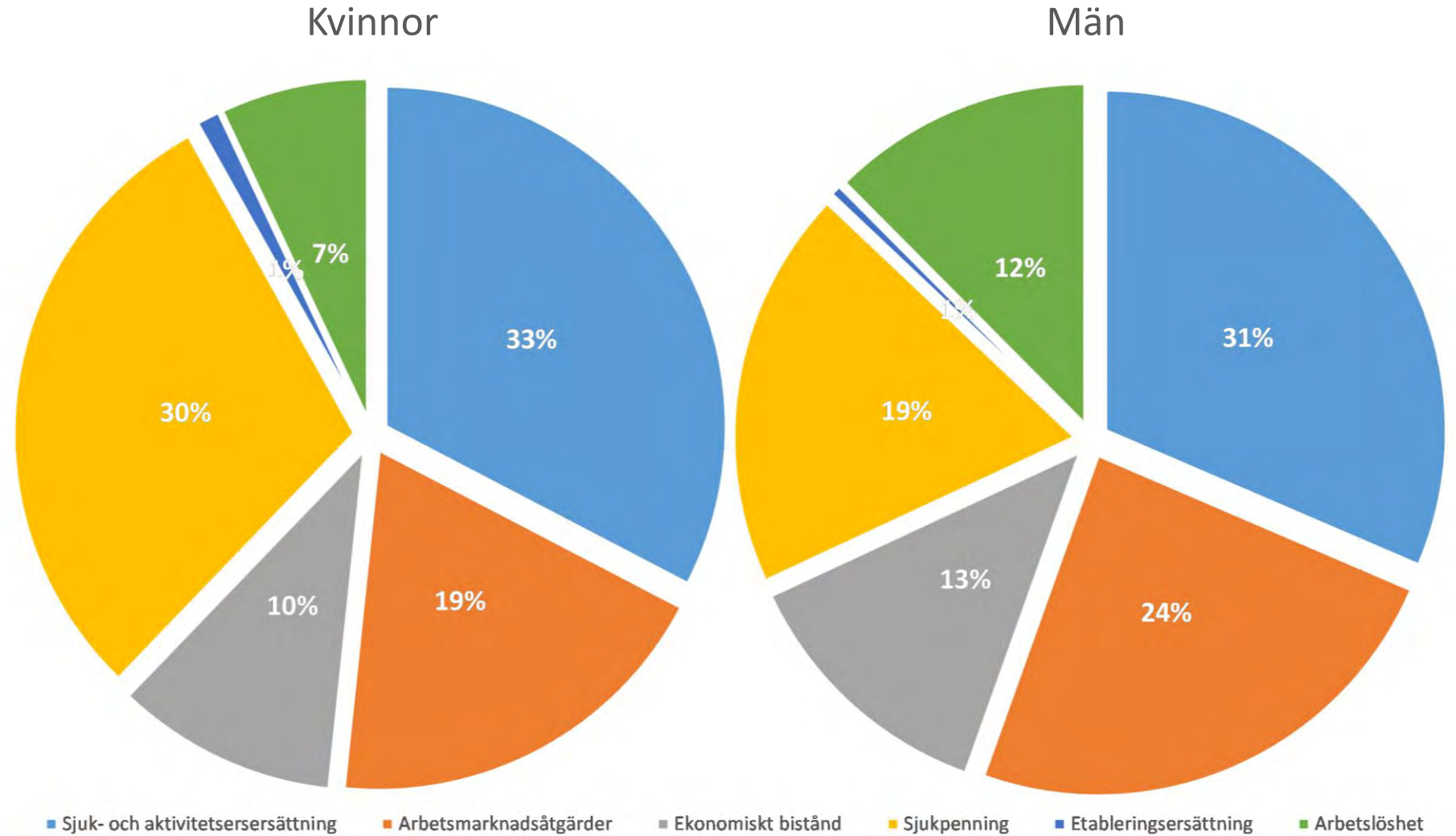
Läsexempel:
Ett värde på 4 % betyder att den samlade utbetalningen av ekonomiskt bistånd motsvarar en omfattning som skulle kunna försörja 4 % av befolkningen i arbetsför ålder.

Ekonomiskt bistånd i Sundsvalls kommun



Fördelning av olika ersättningssystem för män och kvinnor

Diagrammen visar fördelningen av antalet helårsekvivalenter för olika ersättningssystem år 2023 - för män respektive kvinnor.

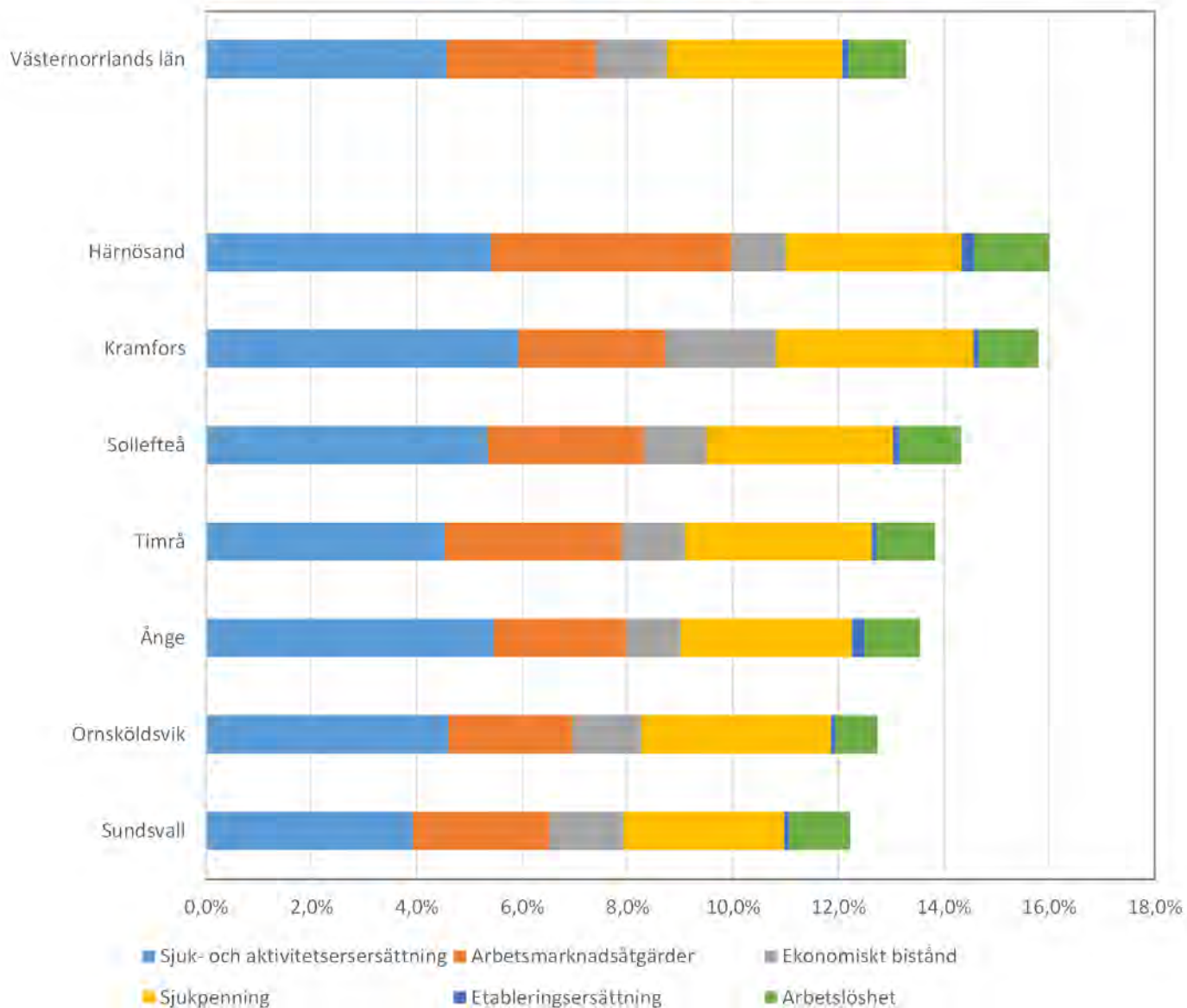


Ersättningssystemens användning i länets kommuner

Diagrammen visar - per kommun i länet - fördelningen av helårsekvivalenter för olika ersättningssystem år 2023.

Kommunerna har sorterats i fallande ordning utifrån storleken på de totala helårsekvivalenterna i relation till folkmängden i arbetsför ålder (20-65 år).

Andel HE per kommun och ersättningssystem 2023 (åldrarna 20-65 år)

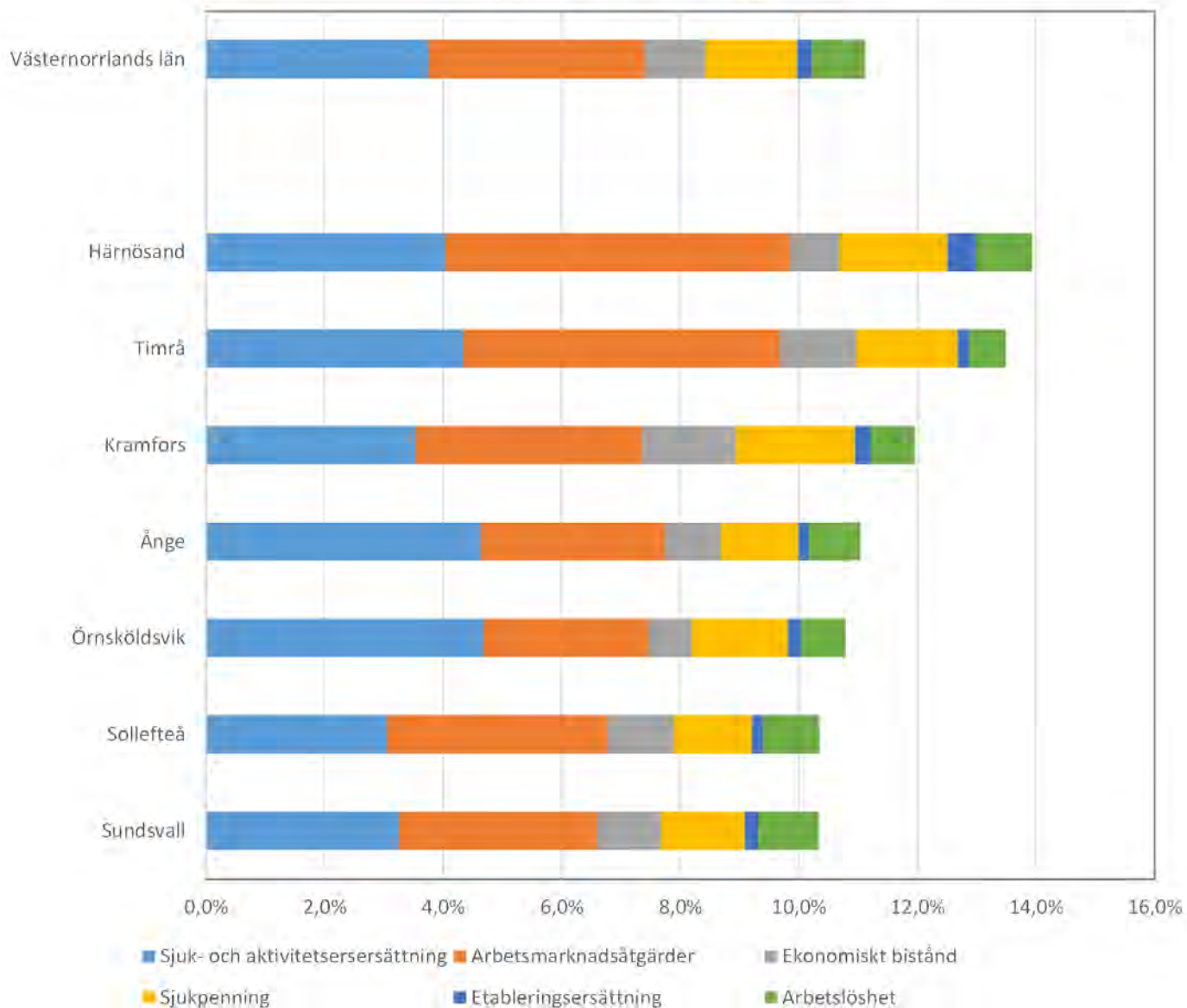


Ersättningssystemens användning i länets kommuner - åldersgrupp 20-29 år

Diagrammen visar - per kommun i länet - fördelningen av helårsekvivalenter för olika ersättningssystem år 2023.

Kommunerna har sorterats i fallande ordning utifrån storleken på de totala helårsekvivalenterna i relation till folkmängden i arbetsför ålder (20-29 år).

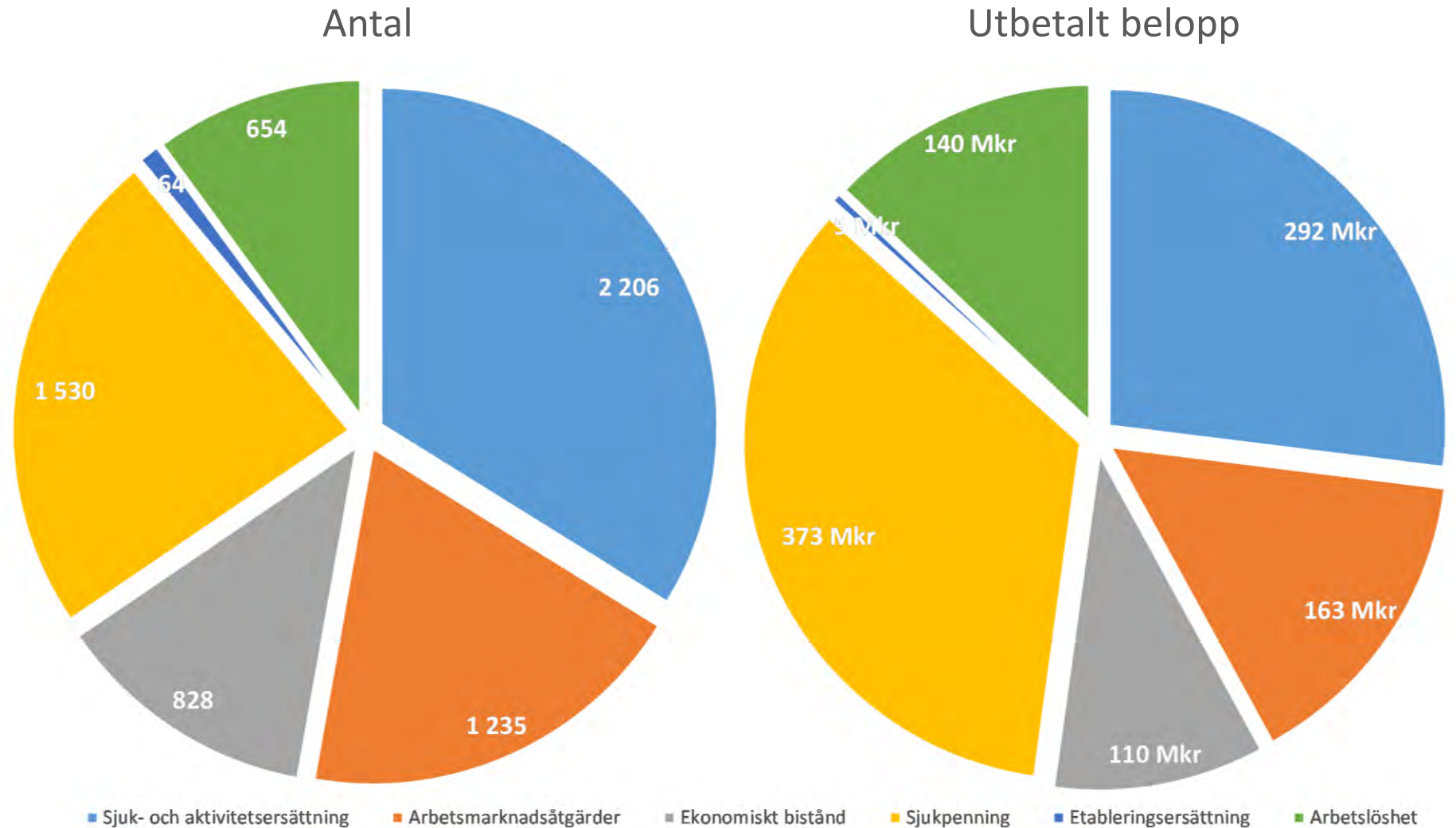
Andel HE per kommun och ersättningssystem 2023 (åldrarna 20-29 år)



Fördelning av olika ersättningssystem - helårsekvivalenter respektive utbetalade belopp

Diagrammet till vänster visar fördelningen av antalet helårsekvivalenter (16-64 år) för olika ersättningssystem i kommunen år 2022.

Diagrammet till höger visar fördelningen av kostnaderna (utbetalade belopp i miljoner kronor) inom de olika ersättningssystem (16-64 år) i kommunen år 2022.



Kontaktuppgifter

Statisticon

Telefon: 010-130 80 00

E-post: info@statisticon.se

Kontakta oss gärna!