

Kommunstyrelsens personalutskott 14 november 2023

	Sid
Kommunstyrelsens personalutskott 14 november 2023	1
Justering	3
Dagordning	4
§ 40 Information om Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur	5
§ 41 Information från HR-direktör	6
§ 42 Riktlinje hot och våld i arbetslivet	7
§ 43 Direktiv för extern översyn om tystnadskultur	9
§ 44 Motion (M) Angående utredning av tystnadskultur inom Sundsvalls kommun	10
§ 45 Motion (SD) Etablering av anonym visselblåsarplattform	11
§ 46 Motion (SD) Upprätta riktlinje med skyldighet att anmäla om kommunanställd bevittnat eller på annat sätt innehar vetskap att det har inträffat korruption	12
§ 47 Motion (SD) Införa obligatorisk utbildning om korruption i offentlig förvaltning för alla tillsvidareanställda inom kommunkoncernen	13
§ 48 Motion (SD) Införa återbetalningskrav vid olämpligt användande av kommunal egendom i egen vinning	14
§ 49 För kännedom	15
§ 50 Val av representant till politisk referensgrupp - hållbar bemanning	16
§ 51 Direktiv och ramar löneöversyn 2024, Akademikeralliansen	17

Tid	Kl. 14:00 – 15:30		
Ajournering	Kl. 15:05 – 15:10		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Lisa Tynnemark (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Ronja Brusell Strid (KD)	ordförande vice ordförande	
Personalföreträdare	Carina Melander Ulf Larsson Therese Olsson	Kommunal Vårdförbundet Sveriges Lärare	§§ 40-50 §§ 40-50 §§ 40-50
Övriga	Karin Rystedt Patrik Jansson Robert Weidman	HR-direktör kommunsekreterare HR-strateg	§ 40, § 42

Protokollet omfattar §§ 40-51

Justeras

Lisa Tynnemark
Ordförande

Ronja Brusell Strid
Justerare

Patrik Jansson
Sekreterare

Justering

Till justerare utses Ronja Brusell Strid med Bertil Kjellberg som ersättare.

Dagordning

Det noteras till protokollet att ärende ”Val av representant till politisk referensgrupp - hållbar bemanning” (KS-2022-01015-4), läggs till på dagordningen.

§ 40 Information om Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av informationen.

Ärendet

Robert Weidman, HR-strateg, informerar personalutskottet om Arbetsmiljöverkets nya regelstruktur som ska göra det lättare att hitta, förstå och använda reglerna. Förnyelsen innebär bland annat att alla 2300 nuvarande paragrafer i 67 föreskrifter har sorterats in i 15 nya föreskrifter.

§ 41 Information från HR-direktör
(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att ha tagit del av informationen.

Ärendet

Vid dagens sammanträde informerar HR-direktör Karin Rystedt om följande:

- Sjukfrånvaron, månad för månad
- Status för åtgärder för stärkt korruptionsförebyggande arbete

§ 42 Riktlinje hot och våld i arbetslivet

(KS-2023-00901-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att formalia i riktlinjen på s.4 (under avsnitt 4, näst sista meningen i första stycket) ändras inför behandling i kommunstyrelsen enligt följande:

att "hot- och våldssituation" ändras till "hot och/eller våldssituation".

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa riktlinjer Hot och våld i arbetslivet enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2023-00901), samt

att upphäva tidigare fastställd riktlinje av personalnämnden 2016-09-14 § 36 (PN-2016-00023).

Ärendet

Kommunstyrelsen föreslås fastställa en ny riktlinje om hot och våld i arbetslivet.

Överläggning

Robert Weidman, HR-strateg, svarar på ledamöternas frågor.

Ronja Brusell Strid (KD) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt att formalia i riktlinjen på s.4 (under avsnitt 4, näst sista meningen i första stycket) ändras inför behandling i kommunstyrelsen enligt följande:

att "hot- och våldssituation" ändras till "hot och/eller våldssituation".

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Ronja Brusell Strids (KD) förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00901-1)
- Riktlinje Hot och våld

- Bilaga 1. Rutin vid upplevda hot våld eller otillåten påverkan
- Protokollsutdrag Cesam 231016 riktlinje hot och våld

§ 43 Direktiv för extern översyn om tystnadskultur

(KS-2023-00992-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att fastställa direktiv för extern översyn om tystnadskultur enligt kommunstyrelsekontorets förslag i bilaga 1(KS-2023-00992), samt

att texten ”Om ja, vilka?” läggs till i direktivet på s.2 (i slutet av punkt 3 i avsnitt 2.1) så punkten får följande lydelse:

Finns det strukturer, arbetsmetoder och verktyg som saknas för att effektivt förebygga tystnadskultur? Om ja, vilka?

Ärendet

Kommunstyrelsen har gett personalutskottet i uppdrag att fastställa direktiv för en extern översyn om tystnadskultur.

Överläggning

Ronja Brusell Strid (KD) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag samt till att texten ”Om ja, vilka?” läggs till i direktivet på s.2 (i slutet av punkt 3 i avsnitt 2.1) så punkten får följande lydelse:

Finns det strukturer, arbetsmetoder och verktyg som saknas för att effektivt förebygga tystnadskultur? Om ja, vilka?

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är Ronja Brusell Strids (KD) förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00992-1)
- Bilaga 1. Direktiv med kravspecifikation_231024
- Protokollsutdrag CESAM 231106 extern översyn tystnadskultur

§ 44 Motion (M) Angående utredning av tystnadskultur inom Sundsvalls kommun

(KS-2023-00193-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå
kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ärendet

Moderaterna (M) föreslår i en motion att Sundsvalls kommun ska beställa en extern utredning av om det råder en tystnadskultur i kommunen samt att utredningen ska lämna rekommendationer om hur kommunen kan motverka tystnadskultur på kort och lång sikt. Detta är ett svar på motionen.

Överläggning

Bertil Kjellberg (M) och Ronja Brusell Strid (KD) yrkar på att motionen är besvarad.

Klara Hedin (V) yrkar bifall till kommunstyrelsekontorets förslag som är att avslå motionen.

Ordföranden konstaterar att det finns två förslag till beslut, *dels* att motionen är besvarad och *dels* att avslå motionen. Hon ställer förslagen mot varandra och finner att personalutskottet beslutar att avslå motionen.

Reservation

Bertil Kjellberg (M) och Ronja Brusell Strid (KD) reserverar sig mot beslutet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00193-3)
- Motion (M) Angående utredning av tystnadskultur inom Sundsvalls kommun

§ 45 Motion (SD) Etablering av anonym visseblåsarplattform

(KS-2023-00391-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att motionen är besvarad.

Ärendet

Sverigedemokraterna föreslår i en motion att Sundsvalls kommun ska etablera en anonym visseblåsarplattform. Detta är ett svar på motionen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00391-3)
- Bilaga Motion (SD) Etablering av anonym visseblåsarplattform

§ 46 Motion (SD) Upprätta riktlinje med skyldighet att anmäla om kommunanställd bevittnat eller på annat sätt innehar vetskap att det har inträffat korruption

(KS-2023-00392-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att avslå motionen.

Ärendet

Sverigedemokraterna (SD) föreslår i en motion att Sundsvalls kommun ska upprätta en riktlinje med skyldighet att anmäla om kommunanställd bevittnat har vetskap om att det har inträffat korruption. Detta är ett svar på motionen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00392-3)
- Motion (SD) Upprätta riktlinje med skyldighet att anmäla om kommunanställd bevittnat eller på annat sätt innehar vetskap att det har inträffat korruption

§ 47 Motion (SD) Införa obligatorisk utbildning om korruption i offentlig förvaltning för alla tillsvidareanställda inom kommunkoncernen

(KS-2023-00393-3)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att hänskjuta ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ärendet

Sverigedemokraterna (SD) föreslår i en motion att Sundsvalls kommun ska införa en obligatorisk utbildning om korruption i offentlig förvaltning. Detta är ett svar på motionen.

Överläggning

Ordföranden yrkar på att hänskjuta ärendet till kommunstyrelsen utan eget ställningstagande.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är hennes eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00393-3)
- Motion (SD) Införa obligatorisk utbildning om korruption i offentlig förvaltning för alla tillsvidareanställda inom kommunkoncernen

§ 48 Motion (SD) Införa återbetalningskrav vid olämpligt användande av kommunal egendom i egen vinning

(KS-2023-00395-3)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå kommunfullmäktige besluta

att motionen anses besvarad.

Ärendet

Sverigedemokraterna (SD) föreslår i en motion att Sundsvalls kommun ska införa återbetalningskrav vid olämpligt användande av kommunal egendom. Motionen föreslås vara besvarad.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00395-3)
- Motion (SD) Införa återbetalningskrav vid olämpligt användande av kommunal egendom i egen vinning

§ 49 För kännedom

(KS-2023-00890)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att lägga ärendet till handlingarna.

Ärendet

- Uppföljning semesterväxling 2021-2022 (KS-2023-00522)
-

§ 50 Val av representant till politisk referensgrupp - hållbar bemanning

(KS-2022-01015-4)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att utse Ronja Brusell Strid (KD) till personalutskottets representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning, från och med 2023-11-14.

Ärendet

Ärendet handlar om val av en politisk referensgrupp för hållbar bemanning med tre representanter från personalutskottet, två från majoriteten och en från oppositionen. Då representanten från oppositionen har avgått behöver oppositionen utse en ny representant.

Överläggning

Ronja Brusell Strid (KD) yrkar på att hon själv utses till personalutskottets representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning, från och med 2023-11-14.

Ordföranden konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är att utse Ronja Brusell Strid (KD) till personalutskottets representant till den politiska referensgruppen för hållbar bemanning, från och med 2023-11-14. Detta blir också personalutskottets beslut.

§ 51 Direktiv och ramar löneöversyn 2024, Akademikeralliansen

(KS-2023-00903-1)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att anta direktiv och ramar för 2024 års löneöversyn för AkademikerAlliansen enligt kommunstyrelsekontorets redovisade förslag (KS-2023-00903).

Ärendet

Sundsvalls kommun fastställer varje år direktiv och ramar inför kommande års löneöversyn. Detta direktiv gäller endast direktiv och ramar för AkademikerAlliansen.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2023-00903-1)
- Direktiv löneöversyn AkademikerAlliansen 2024
