

Kommunstyrelsens personalutskott 23 maj 2023

	Sid
Justering	2
§ 13 Information om införande av arbetsskor inom vård och omsorg	3
§ 14 Information från HR-direktör	4
§ 15 Information om status för åtgärder utifrån chefers förutsättningar	5
§ 16 Revidering av lönepolitisk riktlinje	6
§ 17 Revidering av riktlinje övertalighet och arbetsbrist	7
§ 18 Uppföljning av nuvarande tillämpning av registerutdrag	8
§ 19 Överenskommelse om gemensam nämnd företagshälsovårdsnämnden.....	10
§ 20 Revisorsgranskning Hot och våld mot anställda och förtroendevalda - kommunstyrelsens svar	11
§ 21 Ordförandeförslag - Åtgärder för stärkt korruptionsförebyggande arbete	12

Tid	Kl. 14:00-15:35		
Plats	Kommunhuset, mötesrum 538A		
Beslutande	Niklas Säwén (S) Klara Hedin (V) Mikael Westin (S) Bertil Kjellberg (M) Polina Janson Larsson (KD)	ordförande v ordförande	
Personalföreträdare	Leif Eriksson Therese Olsson	Kommunal Sveriges lärare	
Tjänstepersoner	Karin Rystedt Patrik Jonsson Robert Weidman Anette Nyström	HR-direktör kommunsekreterare HR-strateg förhandlingschef	§ 13 § 17

Protokollet omfattar §§ 13-21

Justeras

Niklas Säwén
Ordförande

Bertil Kjellberg
Justerare

Patrik Jonsson
Sekreterare

Justering

Till justerare utses Bertil Kjellberg med Polina Janson Larsson som ersättare.

§ 13 Information om införande av arbetsskor inom vård och omsorg

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendet

Ärendet är en information om införande av arbetsskor inom vård och omsorg.

Överläggning

HR-strateg, Robert Weidman informerar vid dagens sammanträde om införande av arbetsskor inom vård och omsorg, samt svarar på frågor i ärendet.

§ 14 Information från HR-direktör

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att notera informationen

Ärendet

Ärendet är en information från HR-direktören.

Överläggning

HR-direktör, Karin Rystedt informerar vid dagens sammanträde kring nedanstående punkter samt svarar på frågor.

- Medarbetarenkät 2023
- Sjukfrånvaro
- Status utbildningsplan våld i nära relationer
- Utdrag ur belastningsregistret

§ 15 Information om status för åtgärder utifrån chefers förutsättningar

(KS-2023-00091)

Beslut

Personalutskottet beslutar

att åtgärder för chefers förutsättningar följs upp och redovisas igen vid personalutskottets sammanträde i december

Ärendet

Ärendet är en information om status för åtgärder utifrån chefers förutsättningar.

Överläggning

HR-direktör, Karin Rystedt informerar vid dagens sammanträde om status för åtgärder utifrån chefers förutsättningar samt svarar på frågor.

Niklas Säwén (S) yrkar på att åtgärder för chefers förutsättningar följs upp och redovisas igen vid personalutskottets sammanträde i december

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, hans eget. Detta blir också personalutskottets beslut.

§ 16 Revidering av lönepolitisk riktlinje

(KS-2023-00498-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att fastställa reviderad lönepolitisk riktlinje enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2023-00498-1).

Ärendet

När den lönepolitiska riktlinjen reviderades 2020 beslutades det att riktlinjen skulle följas upp under 2023. Utifrån uppföljningen föreslås att riktlinjen revideras.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2023-00498-1
- Förslag reviderad lönepolitisk riktlinje 2023
- Utvecklings och lönesamtal - chefer Sundsvalls kommun
- Utvecklings och lönesamtal - medarbetare Sundsvalls kommun
- Protokollsutdrag Cesam 2023-04-24 lönepolitisk riktlinje

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

§ 17 Revidering av riktlinje övertalighet och arbetsbrist

(KS-2023-00520-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att revidera riktlinje övertalighet och arbetsbrist enligt kommunstyrelsekontorets förslag (KS-2023-00520-1).

Ärendet

Riktlinje för övertalighet och arbetsbrist ska enligt plan följas upp och vid behov revideras under 2023. Riktlinjens syfte är att skapa en likvärdighet inom alla kommunens förvaltningar. Riktlinjen är ett stöd för chefer och HR-funktion. Riktlinjen föreslås revideras med vissa förtydliganden.

Överläggning

Förhandlingschef, Anette Nyström deltar vid sammanträdet och svarar på frågor kopplade till ärendet.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2023-00520-1
- Förslag reviderad riktlinje övertalighet och arbetsbrist
- Protokollsutdrag Cesam 2023-04-24 riktlinje övertalighet och arbetsbrist

§ 18 Uppföljning av nuvarande tillämpning av registerutdrag

(KS-2022-00394-2)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att kommunstyrelsekontoret tar fram stödmaterial som visar vilka befattningar i vår kommun det finns strikt lagkrav för att genomföra registerkontroll,

att alla chefer ska ange om registerkontroll utförts eller inte vid rekrytering i personalsystemet, på det sätt som barn- och utbildningsförvaltningen redan gör, samt

att utöver obligatorisk registerkontroll ska registerkontroll även genomföras vid rekrytering av medarbetare som utför vård- och omsorgsinsatser i hemmet åt äldre personer eller personer med funktionsnedsättning.

att besluten ovan ska vara verkställda senast i januari 2024.

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda konsekvenser av registerutdrag för narkotikabrott i samband med ansökan för arbete med barn och ungdomar i Sundsvalls kommun

Ärendet

Kommunfullmäktige har gett kommunstyrelsen i uppdrag att göra en uppföljning gällande registerutdrag (registerkontroll).

Kommunstyrelsekontoret har genomfört uppföljningen och föreslår att åtgärder vidtas utifrån uppföljningens resultat.

Överläggning

Klara Hedin (V) yrkar bifall kommunstyrelsekontorets förslag med följande tillägg:

***att** ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att utreda konsekvenser av registerutdrag för narkotikabrott i samband med ansökan för arbete med barn och ungdomar i Sundsvalls kommun.*

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Polina Janson Larsson (KD) instämmer i Klara Hedins (V) yrkande.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut, Klara Hedin (V) med fleras förslag. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets tjänsteskrivelse KS-2022-00394-2
- Protokollsutdrag Cesam 2023-04-24 registerutdrag
- Uppföljning registerkontroll belastningsregister 2023-05-03

§ 19 Överenskommelse om gemensam nämnd företagshälsovårdsnämnden

(KS-2023-00531-1)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen föreslå
kommunfullmäktige besluta

att fastställa överenskommelsen om gemensam nämnd för
Företagshälsovårdsnämnden, samt

att beslutet gäller under förutsättning att Region Västernorrland fattar
liktydande beslut.

att uppföljning av den gemensamma nämnden sker senast 2024 i
stället för september 2023 som tidigare beslutats av
kommunfullmäktige (KS-2021-01047).

Ärendet

Sundsvalls kommun och Region Västernorrland samverkar om
företagshälsovård via en gemensam nämnd. En överenskommelse
behöver fastställas där bland annat framgår hur den operativa
styrningen ska ske och hur eventuella över- och underskott ska
hanteras.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2023-00531-1
- Överenskommelse om gemensam nämnd företagshälsovård
2023-04-25

§ 20 Revisorsgranskning Hot och våld mot anställda och förtroendevalda - kommunstyrelsens svar

(KS-2022-00755-8)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att anta kommunstyrelsekontorets skrivelse (KS-2022-00755-8) som svar revisionsrapporten.

Ärendet

KPMG har på uppdrag av kommunens revisorer granskat Sundsvalls kommuns systematiska arbete gällande hot och våld mot anställda och förtroendevalda. Revisionen önskar att bland annat kommunstyrelsen lämnar synpunkter på de slutsatser som revisionsrapporten kommit fram till.

Beslutsunderlag

- Kommunstyrelsekontorets skrivelse KS-2022-00755-8
- Granskning av hot och våld mot anställda och förtroendevalda

§ 21 Ordförandeförslag - Åtgärder för stärkt korruptionsförebyggande arbete

(KS-2023-00449)

Beslut

Personalutskottet föreslår kommunstyrelsen besluta

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att upphandla en extern drift av kommunens visselblåsarfunktion,

att en utvärdering av den förändrade driften av visselblåsarfunktionen sker till kommunstyrelsen två efter genomförandet, med en redovisning av eventuella ekonomiska konsekvenser,

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att beställa en extern översyn av hur Sundsvalls kommun kan motverka tystnadskultur på kort och lång sikt, översynen ska vara klar senast maj 2024,

att ge kommunstyrelsens personalutskott i uppdrag att fastställa direktiv för översynen och att rapporten med rekommendationerna redovisas till kommunstyrelsen,

att samtliga chefer i Sundsvalls kommun ska genomgå en korruptionsförebyggande utbildning,

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att ta fram en plan och en tidsplan för hur utbildningskravet ska kunna följas, samt

att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att återkomma till kommunstyrelsen med förslag på ytterligare åtgärder utifrån den externa översynen

Ärendet

Ärendet handlar om Ordförandeförslaget - Åtgärder för stärkt korruptionsförebyggande arbete. I ordförandeförslaget föreslår den politiska majoriteten ett antal nya åtgärder för att stärka det korruptionsförebyggande arbetet.

Justerandes signatur

Utdragsbestyrkande

Överläggning

Polina Janson Larsson (KD) yrkar bifall till ordförandeförslaget med följande ändringar:

*att-sats tre: att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att beställa en extern översyn av hur Sundsvalls kommun kan motverka tystnadskultur på kort och lång sikt, **översynen ska vara klar senast maj 2024,***

*att-sats sex: att ge kommunstyrelsekontoret i uppdrag att ta fram en plan **och en tidsplan** för hur utbildningskravet ska kunna följas*

Niklas Säwén (S) och Klara Hedin (V) yrkar bifall till Polina Janson Larssons (KD) förslag.

Ordförande konstaterar att det finns ett förslag till beslut och det är ordförandeförslaget med Polina Janson Larsson (KD) med fleras tillägg i förslaget. Detta blir också personalutskottets beslut.

Beslutsunderlag

- Ordförandeförslag - Åtgärder för stärkt korruptionsförebyggande arbete, inkommit 2023-04-11
